

2022年度 ジェンダー平等に関するアンケート 地域開発みちの会(やはぎ会)

1 ジェンダー平等の実現（男女共同参画社会推進）のための活動拠点・施設はありますか。

	ある…名称	ない…担当課・部署
岡崎市	岡崎市図書館交流プラザLibra	
幸田町		企画部 企画政策課
西尾市		市民部 地域つながり課
碧南市		市民協働部 地域協働課
高浜市	女性文化センター	
安城市		市民生活部市民協働課
知立市		企画部 協働推進課
刈谷市		市民協働課
みよし市		市民協働部 協働推進課
豊田市	とよた男女共同参画センター	

2 男女共同参画プラン（基本計画）・男女共同参画条例についてお伺いします。

	①男女共同参画プラン (基本計画)の施行年月	②男女共同参画条例		
		ある…施行年月	施行もしくは策定委員会 を設置する予定がある	予定がされていない理由
岡崎市	1998年4月、2021年4月(第5次)	2005年4月		
幸田町	2009年3月		ない	
西尾市	2004年4月		ない	
碧南市	2002年4月		ない	
高浜市	2011年4月 個別の計画はない が総合計画への記載はある		ない	
安城市	2000年4月	2008年4月		
知立市	2019年3月		ない	企画部「知立市男女共同参画プラン」を策定し、さまざまな男女共同参画にかかる施策を推進しているため
刈谷市	2001年4月	2019年10月		
みよし市	2019年4月	2015年4月		
豊田市	2020年4月		ない	男女共同参加プランの推進等により、施策が推進されているため

3 同性パートナーシップ制度（条例）の導入を検討していますか。

	検討している…施行予定年月	検討していない…理由
岡崎市	2022年4月施行	
幸田町	2023年7月施行予定	
西尾市	2020年9月	
碧南市		検討していない
高浜市	2022年4月施行「高浜市パートナーシップ宣誓制度」を導入済	
安城市		検討していない
知立市	検討している…未定(要綱にて制定予定)	
刈谷市	2022年12月検討開始	
みよし市	2022年10月施行	
豊田市	2021年7月施行	

4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。

	可決年月	未提出・否決
岡崎市		未提出
幸田町		未提出
西尾市		未提出
碧南市		未提出
高浜市		未提出
安城市		未提出
知立市		未提出
刈谷市		未採択
みよし市		未提出
豊田市		未提出

5 女性の登用についてお伺いします。①行政職員（保育・看護職は除く）管理職

	①行政職員（保育・看護職は除く）管理職					女性管理職が いる部署
	部長		課長		女性管理職 (主幹以上) 割合目標%	
	女性	男性	女性	男性		
岡崎市	0	21	10	62	管理・監査職(主任主査以上)35	総合政策部デジタル推進課はじめ37部署
幸田町	1	10	11	34	21.4	企画部、総務部、健康福祉部
西尾市	1	16	10	64	11.5	広報広聴課、財政課、長寿課、健康課、看護専門学校、子育て支援課、保育課、市民部、地域つながり課、市民課、文化財課
碧南市	0	13	3	30	15	監査委員事務局、建築課、高齢介護課、南部市民プラザ、無我苑、あおいパーク、こども課、国保年金課、庶務課、税務課、福祉課
高浜市	0	7	5	23	30	会計グループ、経済環境グループ、市民窓口グループ、文化スポーツグループ、議会事務局、こども育成グループ、行政グループ、健康推進グループ、教育センターグループ
安城市	0	26	2	54	17	市民生活部市民課、福祉部高齢福祉課
知立市	0	11	5	25	33.3	総務課、税務課、福祉課、長寿介護課、健康増進、市民課、環境課、都市計画課、教育庶務課、学校教育課、監査委員事務局
刈谷市	0	14	5	45	部長・課長級:10%以上、課長補佐・係長級:35%以上	納税課、くらし安心課、市民協働課、市民課、文化観光課、福祉総務課、生活福祉課、長寿課、国保年金課、健康推進課、スポーツ課、社会福祉協議会総務課、同生活支援課
みよし市	3	10	3	28	25	議員事務局、子育て健康部、福祉部
豊田市	3	20	12	116	一(副主幹以上の割合目標25%)	東京事務所、企画政策部、法務課、高橋支所、藤岡支所、市民活躍支援課、美術館、次世代育成課、環境部、福祉部、福祉医療課、(保)総務課、農業振興課、経営管理課、図書館管理課、学校教育課、議会事務局

5 女性の登用についてお伺いします。②教育関係

	②教育関係													
	小学校校長		中学校校長		小学校教頭		中学校教頭		小学校P会長		中学校P会長		教育委員	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
岡崎市	10	37	0	20	22	25	3	18	3	44	2	18	2	2
幸田町	1	5	0	3	1	5	0	3	0	6	0	3	2	2
西尾市	7	18	1	8	16	9	3	6	0	25	0	9	4	2
碧南市	1	6	2	3	2	5	0	5	0	7	0	5	2	2
高浜市	1	4	0	2	3	2	1	1	0	5	0	2	2	3
安城市	5	16	0	8	9	12	0	8	8	13	1	7	1	3
知立市	2	5	0	3	2	5	0	3	1	6	1	2	1	3
刈谷市	3	12	1	5	2	13	1	5	0	15	0	6	2	2
みよし市	2	6	0	4	3	5	0	4	1	7	2	2	2	2
豊田市	24	51	3	25	44	31	5	23	4	71	2	26	3	2
	義務教育学校校長				義務教育学校教頭				義務教育学校P会長					
義務教育学校(西尾市)	女性 0		男性 1		女性 0		男性 1		女性 1		男性 0			

5 女性の登用についてお伺いします。③行政委員会

	③行政委員会		
	女性が参加している行政委員会の数	行政委員会全体数	女性が参加していない行政委員会名
岡崎市	3	6	固定資産評価審査委員会、監査委員、公平委員会
幸田町	4	5	固定資産評価審査委員会
西尾市	4	6	監査委員会、固定資産評価委員会
碧南市	5	6	監査委員事務局
高浜市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
安城市	4	6	選挙管理委員会、監査委員事務局
知立市	6	6	なし
刈谷市	6	6	
みよし市	4	6	選挙管理委員会、監査委員会
豊田市	5	6	監査委員

5 女性の登用についてお伺いします。④審議会

	④審議会					
	女性が参加している審議会の数	審議会全体数	女性が参加していない審議会名	男女共同参画審議会		
				女性数	男性数	なし
岡崎市	62	71	岡崎市交通安全対策会議、岡崎市予防接種健康被害調査委員会等	5	5	
幸田町	25	31	土地区画整理審議会、図書館協議会、幸田町空き家等対策協議会、幸田町消防職員安全衛生委員会、視聴覚ライブラリー運営委員会、町民会館運営審議会	12	3	
西尾市	53	71	文化財保護委員会、産業廃棄物等対策委員会等	5	3	
碧南市	40	40				○
高浜市	15	16	地方文化財保護審議会			○
安城市	63	67	予防接種健康被害調査委員会、西三河都市計画事業安城南明治第一土地区画整理審議会、いじめ問題対策連絡協議会、いじめ問題対策委員会	7	6	
知立市	31	37	民生委員推薦会、土地区画整理審議会、市町村都市計画審議会、知立市空き家等対策協議会、予防接種健康被害調査委員会、放置自転車廃棄物判定委員会	5	5	
刈谷市	60	64	刈谷市交通安全対策会議、刈谷市胃内視鏡検診運営委員会、西三河都市計画開発事業刈谷小垣江駅東部土地区画整理評価委員会、西三河都市計画開発事業刈谷野田北部土地区画整理評価委員会	7	5	
みよし市	39	43	農地利用最適化推進委員、先端産業等立地奨励措置委員会、みよし市利水委員会、みどりと景観審議会	6	4	
豊田市	49	73(うち、委員の選任が行われていない審議会12)	総合評価委員会、廃棄物処理施設等審議会、医療対話懇話会、教育特区学校審議会、不当要求行為等審査会、開発審議会、豊田都市計画事業豊田土橋土地区画整理審議会、豊田都市計画事業寺部土地区画整理審議会、豊田都市計画事業及び西三河都市計画事業豊田花園土地区画整理審議会、民生委員推薦会、感染症診査協議会、建築審査会	6	4	



5 女性の登用についてお伺いします。⑤市町議会議員

	⑤市町議会議員		
	女性人数	男性人数	
岡崎市	5	32	
幸田町	2	15	
西尾市	5	25	
碧南市	3	18	
高浜市	4	12	
安城市	6	22	
知立市	4	19	
刈谷市	4	24	
みよし市	0	20	
豊田市	3	42	

5 女性の登用についてお伺いします。⑥自治会長(区長)

	⑥自治会長(区長)		
	女性人数	男性人数	
岡崎市	7	549	
幸田町	0	23	
西尾市	9	392	
碧南市	0	120	
高浜市	0	18	
安城市	3	78	
知立市	2	29	
刈谷市	0	23	
みよし市	0	25	
豊田市	2	296	

6 ジェンダー統計（男女別統計）についてお伺いします。

	①各統計はジェンダー統計としてまとめられていますか。		②ジェンダー統計はホームページで発信していますか。	
	まとめられている	まとめられていない	発信していない	どのように発信していますか。（ホームページ上の階層） [ ] → [ ] → [ ] → [ ] →ジェンダー統計
岡崎市	○			統計ポータルサイト
幸田町		○		
西尾市	○			市政情報→西尾の統計
碧南市		○		
高浜市		○		
安城市		○		
知立市		○	○	
刈谷市	○			トップページ→くらしの情報→地域・協働・国際多文化→計画査定・推進→第2次刈谷市男女共同参画プラン→男女共同参画に関する各種調査結果
みよし市	○			みよし市ホームページ →市民課 →統計データ
豊田市		○		

7 会計年度任用職員（保育・看護職を除くフルタイム行政職員）についてお伺いします。

	①人数				②給与（円）			
	フルタイム会計 年度任用職員		正規職員（保 育・看護職を除 く）		フルタイム会計年度任用職員 時給		フルタイム会計年度任用職員 年収	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
岡崎市	0	0	522	959	～	～	～	～
幸田町	8	1	214	210	月給146,000～188,700	146,000～188,700	2,170,000～2,800,000	2,170,000～2,800,000
西尾市	0	0	252	665	～	～	～	～
碧南市	0	0	142	270	～	～	～	～
高浜市	0	0	98	137	～	～	～	～
安城市	8	0	270	534	1,010～1,190	～	2,400,000～2,800,000	～
知立市	0	0	276	225	～	～	～	～
刈谷市	0	0	211	637	～	～	～	～
みよし市	0	0	135	178	～	～	～	～
豊田市	—	—	578	1,220	—	—	—	—

8 職員（保育・看護職を含む）への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。

	①女性職員の育児休業取得率（％）		②男性職員の配偶者出産休暇取得率（％）		③男性職員の育児参加休暇取得率（％）		④女性職員の介護休暇取得人数		⑤男性職員の介護休暇取得人数	
	目標	現割合	目標	現割合	目標	現割合	取得人数	全女性職員	取得人数	全男性職員
岡崎市		100	90	81,5	90	73,1	0	1,979	0	1,923
幸田町	—	100	—	33,3	—	10,0	0	214	0	210
西尾市		100	100	75,7	100	64,9	0	252	0	665
碧南市	設定なし	100	85	67	85	56	3	142	1	270
高浜市	100	100	100	66,6	50	33,3	0	144	0	141
安城市		100		76,7		56,7	0	609	0	533
知立市	—	100	100	100	100	30	0	276	0	225
刈谷市	100	100	—	88,9	—	100	0	666	0	521
みよし市	100	100	100	71,4	60	28,6	1	135	0	178
豊田市	なし		98	89,6	(1か月以上) 20	(1か月以上) 19,8	0	1,482	0	1,962

9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している			実施していない
	対象者	回／年	効果・成果	実施する予定
岡崎市	行政職員(新人職員、管理職員、保育職員)	各1回／年	市民対応等における男女共同参画の視点の育成	
幸田町				実施していない
西尾市	全職員(毎年70名程度)	2回／年	女性活躍に資する働き方の推進や、男性も子育てに参画しやすくするための職場環境・風土の改善に寄与している	
碧南市				実施していない／予定なし
高浜市	管理職	1回／年	ハラスメント研修として実施し、管理職のジェンダー平等に関する意識の向上を図った	
安城市	新規採用職員	1回／年	男女共同参画の視点を踏まえた業務の遂行	
知立市	市役所全職員	2回／年	性的指向、性自認などにより差別されることなく、お互いを尊重し、人権にかかわる幅広い問題について理解を深める研修を実施することで、職員一人ひとりの意識を一層高められている。	
刈谷市	市役所全職員	1回／年		
みよし市	行政職員、希望のあった小中学校教職員	2回／年	男女共同参画や性の多様性について理解を深めることができた。	
豊田市	管理職	1回／年	職場マネジメントや事業企画上、考慮すべき点の理解と意識醸成	

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

① 教育関係の職員（教員を含む）にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している		実施していない
	対象者	回／年	実施する予定はありますか。
岡崎市	教職員	職員会議等で実施	
幸田町	教職員(1校のみ)	1回／年	
西尾市			実施していない／検討中
碧南市			実施していない
高浜市			実施していない／予定はある
安城市	教職員	3回／年	
知立市	市内教員	1回／年	
刈谷市			実施していない／予定なし
みよし市			実施していない／予定なし
豊田市	教職員	1回／年	

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

②男女混合名簿を導入していますか。

②男女混合名簿 の導入	小学校		中学校		導入予定は ありますか
	導入校数	全学校数	導入校数	全学校数	
岡崎市	47	47	20	20	
幸田町	2	6	3	3	未導入の学校は 2023年度導入
西尾市	25	25	9	9	*義務教育学 校1(導入)
碧南市	7	7	5	5	
高浜市	3	5	0	2	現在導入していない学 校については今後の導 入を検討している
安城市	21	21	8	8	
知立市	7	7	3	3	
刈谷市	15	15	6	6	
みよし市	8	8	2	4	
豊田市	70	75	8	28	

⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。

⑤PTA母親代表 の名称を使用	小学校		中学校		
	使用校数	全学校数	使用校数	全学校数	
岡崎市	34	47	17	20	
幸田町	6	6	3	3	
西尾市	25	25	9	9	*義務教育学校 1(使用)
碧南市	0	7	0	5	
高浜市	0	5	0	2	
安城市	21	21	8	8	
知立市	0	7	0	3	
刈谷市	0	15	0	6	
みよし市	6	8	4	4	
豊田市	不明	75	不明	28	

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

	③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。
岡崎市	・学校保健委員会の活用 ・教職員は資料を基に職員会議等で研修 ・児童生徒には、学校全般でSDGsの目標「ジェンダー平等を実現しよう」を意識した取り組みをする	各学校が適切に対応している
幸田町	日々の生活、人権教育、道徳の授業	1校以外は統一しており、1校も2023年度より統一していく
西尾市	学級活動、保健指導、日常の生徒指導を通して行っている	統一している学校とそうでない学校がある
碧南市	教科学習の中で実施	統一していない
高浜市	すべての教育活動において性別ではなく個々の個性を発揮できるようにしている	各校で意識はしている
安城市	授業の内容に合わせて行っている。性についての講演会などの行事等	市としては統一していない。取り組んでいる学校もある。
知立市	人権教育の一環として実施している	市教委として学校に指示していないが、概ねどの学校もそのように対応している
刈谷市	道徳の授業等を通して行っている	統一している
みよし市	必要に応じて児童生徒に対し教育を実施している	統一はしていないが、現場での「さん」呼びを推奨している。
豊田市	授業や学校生活の中で、関係する内容がある際は実施	奨励はしているが、統一はしていない



11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。交付文書に性別の記載は必要ですか。

	①住民票記載事項証明書		②印鑑証明書		③投票所入場券	
	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月
岡崎市		制度当初より実施		2004年4月より実施		2016年7月より実施
幸田町		2018年11月より実施		2019年11月より実施		2019年4月より実施
西尾市	○			○		○
碧南市	○			2019年11月より実施		2019年7月より実施
高浜市	○		○			2021年8月より実施
安城市		○		○		○
知立市	○			2020年9月より実施		2004年11月より実施
刈谷市	○(申出時は省略可)			2004年4月より実施		○
みよし市	○			2020年8月より実施		2007年10月より実施
豊田市	○(住民票の写し、住民票記載事項証明書ともに)			2019年11月より実施		2007年2月より実施

12 女性を対象としたセクシュアルハラスメントやDVなどの相談窓口を開設していますか。

	開設している			開設していない
	①年間日数・時間	②窓口の専門担当者配置・配置予定	③相談窓口の周知方法	開設予定
岡崎市	本庁：土日祝を除く8:30～17:00 本庁以外：水を除く10:30～16:30	配置している	DV相談案内カード、ホームページ、市政だより	
幸田町				予定なし
西尾市	市役所の開庁時間内は随時相談に応じている	要保護児童・DV担当と母子自立支援員が、女性相談に係る相談の役割を兼ねているため、専門の女性相談員は配置の予定はありません	市広報誌の市民相談ページに担当部署の連絡先を掲載。市役所と支所のトイレ内にDV相談窓口記載カードを置いて周知している	
碧南市				予定なし。相談があれば都度対応している
高浜市	土、日、祝、年末年始は除く	8:30～17:15	未配置	ホームページ等
安城市	50日	250時間	配置している	広報紙
知立市	毎月第2・4木曜日	午前9時～正午、午後1時～4時	配置している	ホームページ等
刈谷市	243日	平日8:30～17:15	配置している	ホームページ、市民だより
みよし市	毎週月曜日	正午から午後4時まで	配置している	広報みよしや市ホームページ、女性の悩み事相談啓発カードにて周知
豊田市	5日／週 (火水木金土)	30時間／週	配置している	市広報誌及びセンター情報誌、HPに掲載、公共施設に相談カードを設置

13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。

	①防災会議委員		②自主防災組織		③女性主体の避難訓練	
	女性(人)	男性(人)	決定権のある女性メンバーがいる組織数	全体数	実施	未実施
岡崎市	6	29	8	535	○	
幸田町	4	16	0	23		○
西尾市	4	34	0	278		○
碧南市	3	31	0	38		○
高浜市	3	21	0	18		○
安城市	6	22	不明	73		○
知立市	4	21	2	28		○
刈谷市	6	24	自主防災組織の会長に女性が任用されている組織はありませんが、各自主防災組織の決定に携わっている女性メンバーがいます。なお、人数までは把握していません。	23		○
みよし市	4	25	0	25		○
豊田市	1	37	11	324		○

14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題となっていることは何ですか。

	課 題
岡 崎 市	関心のある方だけでなく、幅広い市民への男女共同参画に関する啓発の実施
幸 田 町	
西 尾 市	
碧 南 市	女性管理職の登用、男性職員の育児休暇等の取得
高 浜 市	PTA会長や自治会長、各地域の防災組織など、地域ごとの組織における長の女性割合が少ないこと
安 城 市	男女共同参画、女性活躍の必要性の認知、無意識の思い込みの解消
知 立 市	・固定的な性別役割分担意識が強いこと・働く女性の割合は増加していますが、男性に比べて非正規雇用が多いこと・地域において、町内会や自治会の長等に女性が就くことが少ないこと・男性は仕事に、女性は家庭に重きを置いた生活の現状がみられ、共働き世帯が増加する一方、固定的な性別役割分担意識から家事・子育て・介護の多くを事実上女性が担っているという状況があり、女性が家庭生活と仕事の両立をする上で大きな負担となっていること
刈 谷 市	実効性のある政策と個々人の意識改革
みよし市	女性の審議会等委員への登用の推進について
豊 田 市	〈行政組織として男女平等の実現に向けての課題〉・女性リーダーの人材育成 ・育児、介護休業制度の積極的な活用 〈一般的なジェンダー平等への課題〉・男女平等意識の醸成 ・男女格差(賃金、待遇等)の是正

15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を行っていますか。  
また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。

	協働・支援
岡崎市	活動事業費補助金の交付、各種情報提供
幸田町	男女共同参画社会に向けた講演会の実施
西尾市	市が委託している、市民活動団体 ばらネットと協働で行事等を行っている。委託料の支払いをし、主にセミナー開催、情報誌発行などに充てている。
碧南市	碧南市では、年に1回程度講師やパネリストをお招きし、市民が男女共同参画を考えるきっかけとなるようなフォーラム又は勉強会を開催している。
高浜市	婦人の会に対して補助金を交付している。また、広報の回覧物やホームページ等で婦人の会の活動について市民へ広める支援を行っている
安城市	・イベント、セミナー開催 ・情報誌発行
知立市	講演会やセミナーの実施
刈谷市	男女共同参画市民講座修了生で立ち上げた「ぼこの会」が男女共同参画イベント「ミライ刈谷2022」の1講座を担当して開催している
みよし市	みよし市内を主たる活動領域とし、3名以上で組織され、主に市内に在住、在勤または在学するもので構成された男女の区別なく活動している団体で、1年以上の活動実績がある団体を男女共同参画の推進団体として、みよし市男女共同参画交流ネット団体の登録を受け付けている。 【支援内容】・情報交換会の開催年3回程度、登録団体の情報交換会を開催 ・団体活動の紹介「みよし男女共同参画交流ネット通信」の発行 ・広報みよし、みよぴよ！及び協働推進課ホームページ等で登録団体の会員募集や団体紹介をする。 ・男女共同参画に関する情報の提供 国・県・市・各団体からの情報を随時提供する。 ・講師料の支援「みよし男女共同参画交流ネット登録団体自主講座講師料支払いに関する要綱」により支援する。
豊田市	コラボ事業：市民活動団体が企画する、男女共同参画の視点での事業 支援：①講師料の助成(上限25,000円)②広報誌へのPR記事掲載③当センターのHP等のPR④募集チラシの公共施設への設置⑤会場の無料貸出し(当センター内の施設に限る)