

2022年度 ジェンダー平等に関するアンケート 地域開発みちの会(東三にじの会)

Ⅰ ジェンダー平等の実現(男女共同参画社会推進)のための活動拠点・施設はありますか。

	ある…名称	ない…担当課・部署
豊橋市	男女共同参画センター パルモ	
豊川市		市民部人権交通防犯課人権推進係
田原市		企画部企画課協働係
新城市		企画部市民自治推進課協働政策係
蒲郡市		市民生活部協働まちづくり課
東栄町		総務課
設楽町	設楽町男女共同参画推進会議	企画ダム対策課
豊根村		地域振興課

2 男女共同参画プラン（基本計画）・男女共同参画条例についてお伺いします。

	①男女共同参画プラン （基本計画）の施行年月	②男女共同参画条例		
		ある…施行年月	施行もしくは策定委員会 を設置する予定がある	予定がされていない理由
豊橋市	2018年4月	2004年4月		
豊川市	2001年4月	2009年4月		
田原市	2007年3月		ない	
新城市	2020年4月（第2次）		ない	
蒲郡市	2001年3月 2021年6月（第3次）		ない	男女共同参画プランに基づいて成果を実行しており推進委員会において進捗状況を確認しているため
東栄町	2022年4月		ない	
設楽町	2019年3月		ない	
豊根村	ない		ない	

3 同性パートナーシップ制度（条例）の導入を検討していますか。

	検討している…施行予定年月	検討していない…理由
豊橋市	条例は無い	パートナーシップ制度は要綱に基づき実施している
豊川市		2022年07月1日より豊川市パートナーシップ宣誓制度導入済み
田原市		2022年4月パートナーシップ宣誓制度導入
新城市		2022年4月パートナーシップ宣誓制度導入
蒲郡市		2022年1月パートナーシップ宣誓制度導入
東栄町		検討していない
設楽町		検討していない
豊根村		検討していない

4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。

	可決年月	未提出・否決
豊橋市		
豊川市		未提出
田原市		未提出
新城市		未提出
蒲郡市		未提出
東栄町		未提出
設楽町		未提出
豊根村		未提出

5 女性の登用についてお伺いします。①行政職員（保育・看護職は除く）管理職

	①行政職員（保育・看護職は除く）管理職					女性管理職 (主幹以上) 割合目標%	女性管理職がいる部署
	部長		課長				
	女性	男性	女性	男性			
豊橋市	2	16	20	146		人事課 情報企画 市民協働課推進課 市民課「文化のまち」づくり課 国保年金課 長寿介護課 生活福祉課 子育て支援課 こども未来館 こども保健課 こども発達センター 廃棄物対策課 自然史博物館 医事課 美術博物館 監査委員事務局	
豊川市	1	14	6	82	次長以上10% 課長級12%	議会事務局 子育て支援課 保健センター 市民課 文化振興課 市民協働国際課商工観光課	
田原市	2	15	8	48	25%		
新城市	0	13	20	86	15%	秘書人事課 税務課 市民課 高齢者支援課 こども未来課 児童養育支援室 健康課 地域医療支援室 森林課 医療技術部 診療部(医師含む) 生涯共育課 議事調査課	
蒲郡市	1	27	6	58	25%	危機管理課 税務課 契約検査課 福祉課 子育て支援課 長寿課 健康推進課 保険年金課 産業政策課 市民病院管理課 会計室 教育政策課 生涯学習課 議会事務局	
東栄町			1	12		税務課 医局	
設楽町			1	13	15%	財政課 議会事務局 管理課 設楽保健センター つぐ診療所	
豊根村				0			

5 女性の登用についてお伺いします。②教育関係

	②教育関係													
	小学校校長		中学校校長		小学校教頭		中学校教頭		小学校P会長		中学校P会長		教育委員	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
豊橋市	16	36	2	20	28	24	8	14	3	49	0	22	2	2
豊川市	5	21	1	9	9	17	1	9					2	2
田原市	2	16	0	4	5	13	0	4	0	18	0	4	2	2
新城市	3	10	0	6	4	9	1	5	4	9	1	5	4	2
蒲郡市	2	11	0	7	4	9	1	6	1	12	0	7	2	3
東栄町	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	2	3
設楽町	0	5	0	2	1	4	1	1	0	5	0	2	2	2
豊根村		1		1		1	1		1(女性)				1	4

5 女性の登用についてお伺いします。③行政委員会

	③行政委員会		
	女性が参加している 行政委員会の数	行政委員会全体数	女性が参加していない行政委員会名
豊橋市	4	6	公平委員会 監査委員
豊川市	4	6	監査委員 固定資産評価審査委員会
田原市	4	6	固定資産評価審査委員会 監査委員会
新城市	5	6	監査委員会
蒲郡市	4	6	公平委員会 監査委員
東栄町	4	4	
設楽町	3	5	固定資産評価審査委員会 監査委員会
豊根村	2	5	選挙管理委員会 監査委員 固定資産評価審査委員会

5 女性の登用についてお伺いします。④審議会

	④審議会					
	女性が参加している審議会の数	審議会全体数	女性が参加していない審議会名	男女共同参画審議会		
				女性数	男性数	なし
豊橋市	30	34	牟呂坂津土地区画整理審議会 情報公開・個人情報保護審査会 表彰審査委員会 公契約審議会	5	4	
豊川市	28	31	交通安全対策会議行政不服委員会 消防本部消防職員委員会	6	4	
田原市	21	23	交通安全対策会議 消防職員委員会	11	9	
新城市	33	40	地方文化財保護審議会 消防賞じゅつ金審査委員会 有林管理委員会 空家等対策協議会 長篠城址史跡保存館運営審議会 鳳来寺山自然科学博物館運営審議会 財産区管理会	6	3	
蒲郡市	21	21		6	4	
東栄町	2	6	市町村防災会議 地方文化財保護審議会 市町村国民保護協議会			なし
設楽町	5	11	市町村防災会議 地方文化財保護審議会 市町村国民保護協議会 財産区管理会 簡易水道運営委員会 表彰審査委員会	7	3	
豊根村	5	8	交通安全対策会議 スポーツ推進審議会 地方文化財保護審議会			なし

5 女性の登用についてお伺いします。⑤市町議会議員

	⑤市町議会議員		
	女性人数	男性人数	
豊橋市	6	29	
豊川市	6	24	
田原市	2	16	
新城市	2	16	
蒲郡市	1	19	
東栄町	2	6	
設楽町	2	9	
豊根村	0	8	

5 女性の登用についてお伺いします。⑥自治会長(区長)

	⑥自治会長(区長)		
	女性人数	男性人数	
豊橋市	13	414	
豊川市	9	176	
田原市	0	126	
新城市	0	136	
蒲郡市	0	48	
東栄町	0	6	
設楽町	0	32	
豊根村	0	5	

6 ジェンダー統計（男女別統計）についてお伺いします。

	①各統計はジェンダー統計としてまとめられていますか。		②ジェンダー統計はホームページで発信していますか。	
	まとめられている	まとめられていない	発信していない	どのように発信していますか。（ホームページ上の階層） [] → [] → [] → [] → ジェンダー統計
豊橋市				
豊川市		○	○	
田原市		○	○	
新城市		○		
蒲郡市		○	○	
東栄町		○	○	
設楽町		○	○	
豊根村		○	○	

7 会計年度任用職員（保育・看護職を除くフルタイム行政職員）についてお伺いします。

	①人数				②給与（円）			
	フルタイム		正規職員		フルタイム		フルタイム	
	会計年度任用職員		（保育・看護職を除く）		会計年度任用職員 時給		会計年度任用職員 年収	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
豊橋市					～	～	～	～
豊川市	0	0	316	853	～	～	～	～
田原市	0	0	109	201	～	～	～	～
新城市	0	0	194	460	～	～	～	～
蒲郡市					～	～	～	～
東栄町	0	0	24	64	～	～	～	～
設楽町	0	0	0	0	～	～	～	～
豊根村	0	1	14	42	～	～	～	～

性別ごとの人数は
公表していない

8 職員（保育・看護職を含む）への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。

	①女性職員の育児休業 取得率（％）		②男性職員の配偶者出 産休暇取得率（％）		③男性職員の育児参加 休暇取得率（％）		④女性職員の 介護休暇取得人数		⑤男性職員の 介護休暇取得人数	
	目標	現割合	目標	現割合	目標	現割合	取得人数	全女性職員	取得人数	全男性職員
豊橋市	100%	100%	100%	69%	100%	32%				
豊川市	90%	97.60%		66.70%		56.40%	0	1120	0	1085
田原市	100%	100%	100%	58.30%	100%	41.70%	0	273	0	367
新城市	100%	100%	70%	66.70%	30%	52.40%	0	420	0	479
蒲郡市		100%	100%	75.00%	30%	37.50%	1	1022	0	651
東栄町		100%		0		0	0	0	0	0
設楽町		100%	100%	40%	20%	0	1	44	0	70
豊根村	100%	16%	10%	0	10%	0	0	19	0	42

9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している			実施していない
	対象者	回／年	効果・成果	実施する予定
豊橋市	新規採用職員	1		
豊川市	新規採用職員	1	周知はできたが研修後の調査がないため把握できていない	
田原市	新規採用職員 管理職など	1	男女共同参画への理解が深まった	
新城市				実施していない 予定なし
蒲郡市				実施していない
東栄町				実施していない 予定なし
設楽町				実施していない 予定なし
豊根村				実施していない 予定なし

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

① 教育関係の職員（教員を含む）にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している		実施していない
	対象者	回／年	実施する予定はありますか。
豊橋市			
豊川市	初任者 養護教諭 生徒指導主事	各1	
田原市			実施していない 予定なし
新城市			実施していない 予定なし
蒲郡市			実施していない
東栄町			実施していない 予定なし
設楽町			実施していない 予定なし
豊根村			実施していない 予定なし

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

②男女混合名簿を導入していますか。

②男女混合名簿 の導入	小学校		中学校		導入予定 はあり ますか
	導入校数	全学校数	導入校数	全学校数	
豊橋市	全校		全校		
豊川市	13	26	7	10	
田原市	9	18	1	4	
新城市	12	13	3	6	
蒲郡市	9	13	0	7	
東栄町	1	1	1	1	
設楽町	5	5	2	2	
豊根村	1	1	1	1	

⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。

⑤PTA母親代表 の名称を使用	小学校		中学校	
	使用校数	全学校数	使用校数	全学校数
豊橋市				
豊川市				
田原市				
新城市	4	13	3	6
蒲郡市	把握して いない		把握して いない	
東栄町	0	1	0	1
設楽町	5	5	2	2
豊根村	1	1	小中一校	

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

	③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。
豊橋市		
豊川市	各校で学級活動、道徳、教科の授業など様々な機会に実施	
田原市	SDGs関連の学習の中でとりあげることがある	一部学校、学級で行っている
新城市	保健の授業の中で実施	学校によって異なる
蒲郡市	互いを尊重することの大切さを学ぶ一環でとりあげることがある	把握していない
東栄町	道徳や人権週間の取り組みの中に、各学年の実態に合わせて組み込んでいる 校内 で性の多様性を認め、「男だから」「女だから」という固定観念を生まないようにしている 統一して いる学校もある	
設楽町	昨年度、町内の保育園から高校に啓発グッズを配布 今年度、中学生向けに男女共同参画パンフレットを配布	該当なし
豊根村	実施なし	統一していない

11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。交付文書に性別の記載は必要ですか。

	①住民票記載事項証明書		②印鑑証明書		③投票所入場券	
	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月
豊橋市						
豊川市	デフォルトは表示 申し出により非表示にすることは可能			性別の表記なし		○
田原市		○ 2020年11月より実施		○ 2012年7月より実施	○	
新城市	○			○		○ 平成31年より実施
蒲郡市	市のデフォルトは表示 市民が持参された様式については、申し出に準ずる			○		○
東栄町		○		○		○
設楽町	○			○	○	
豊根村		○		○ 申請書には記載不要、発行したものには記載されている。	○	

12 女性を対象としたセクシュアルハラスメントやDVなどの相談窓口を開設していますか。

	開設している			開設していない	
	①年間日数 時間	②窓口の専門担当者配置・配置予定	③相談窓口の周知方法	開設予定	
豊橋市			DV相談員を配置	広報・HP	
豊川市	35日	1人50分×4 毎月第1, 3(金)第2(火) 13時～17時		チラシ・HP	
田原市					内容によっては県の窓口を紹介
新城市					高齢者支援課、こども未来課の窓口で対応 内容によっては 県の窓口を紹介している
蒲郡市		毎週月、木曜日 9時～16時	DV相談員を配置	HP・チラシ・カード	
東栄町					予定なし
設楽町					予定なし
豊根村					予定なし

13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。

	①防災会議委員		②自主防災組織		③女性主体の避難訓練	
	女性(人)	男性(人)	決定権のある女性 メンバーがいる組織数	全体数	実施	未実施
豊橋市						
豊川市	7	32	6	188		○
田原市	2	24		103		○
新城市	4	36		132		
蒲郡市	1	38	把握していない	186		○
東栄町	0	17	0	14		○
設楽町	0	21	0	31		○
豊根村	1	24	0			○

14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題となっていることは何ですか。

	課 題
豊 橋 市	
豊 川 市	女性活躍推進について 本誌の審議会における女性登用率について、2022年の登用率が、2021年より低下していた。 女性の積極的な参画や活躍につながるよう意識を高める必要がある。 また、結婚、出産、育児期における女性の働く環境作りが必要である。
田 原 市	ジェンダー平等について関心のある層が限られている。 固定的性別役割分担意識や無意識の思い込みの解消。
新 城 市	女性管理職登用に向けての人材育成。
蒲 郡 市	市の審議会や委員会等への女性登用率が他市と比較して低いため、ガイドラインを策定するなどして、各審議会等への女性登用率が30%以上となるように取り組んでいる。
東 栄 町	当町は、男女共同参画プランを策定したばかりであり、現在の街の中での男女共同参画に関するお意識や認知度が十分にあると。
設 楽 町	女性管理職が少ないことや区長などリーダーシップとなる女性がいらないこと。
豊 根 村	

15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を行っていますか。
また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。

	協働・支援
豊橋市	
豊川市	女性のエンパワーメントを図るため専門性や多様性といった市民全体の特性を生かし、性別にとらわれない社会の在り方を考えたり、女性の能力を発揮することでジェンダー平等の必要性に気づいたりするための講座を協働で実施している。
田原市	市民団体を対象に男女共同参画の啓発を目的とする事業を委託し、協働で講座等を開催している。
新城市	協働委託を行いフォーラムを開催している。
蒲郡市	男女共同参画社会を推進する市民団体に講座等の実施を委託し、テーマを決めた上で男女共同参画を推進するための講座の開催。
東栄町	回答なし
設楽町	特になし
豊根村	