

2022年度 ジェンダー平等に関するアンケート 地域開発みちの会(海部・ななの会)

1 ジェンダー平等の実現（男女共同参画社会推進）のための活動拠点・施設はありますか。

	ある…名称	ない…担当課・部署
弥 富 市		市民生活部市民協働課
愛 西 市		市民協働部市民協働課
津 島 市		市民生活部人権推進課
あ ま 市		企画財政部人権推進課
大 治 町		社会教育課
蟹 江 町		政策推進室 政策推進課
飛 島 村		総務部企画課

2 男女共同参画プラン（基本計画）・男女共同参画条例についてお伺いします。

	①男女共同参画プラン (基本計画)の施行年月	②男女共同参画条例		
		ある…施行年月	施行もしくは策定委員会 を設置する予定がある	予定がされていない理由
弥 富 市	2010年3月	2009年3月		
愛 西 市	2022年4月			
津 島 市	2021年3月		なし	
あ ま 市	2012年4月	2012年4月		
大 治 町			ありません。	
蟹 江 町	2022年3月			
飛 島 村			なし	

3 同性パートナーシップ制度（条例）の導入を検討していますか。

	検討している…施行予定年月	検討していない…理由
弥 富 市		していない。
愛 西 市		していない。
津 島 市		していない。
あ ま 市		していない。
大 治 町		していない。
蟹 江 町		していない。
飛 島 村		していない。特に要望がないため

4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。

	可決年月	未提出・否決
弥 富 市		未提出
愛 西 市		未提出
津 島 市	2021年9月	
あ ま 市		未提出
大 治 町		未提出
蟹 江 町		未提出
飛 島 村		未提出

5 女性の登用についてお伺いします。①行政職員（保育・看護職は除く）管理職

	①行政職員（保育・看護職は除く）管理職					
	部長		課長		女性管理職 （主幹以上） 割合目標%	女性管理職がいる部署
	女性	男性	女性	男性		
弥 富 市	0	6	2	28	11	健康福祉部保険年金課、健康推進課
愛 西 市	1	11	3	29	15	市民協働課、市民課、高齢福祉課、健康子ども部
津 島 市	0	11	3	39	7	人事秘書課、市民課、社会教育課
あ ま 市	0	9	5	58	0	人権推進課、市民サービスセンター、社会福祉課、商工観光課
大 治 町	0	6	2	17	30	子育て支援課、議会事務局
蟹 江 町	0	4	3	19	30	子ども課、保険医療課、健康推進課、生涯学習課
飛 島 村	0	5	2	9	0	議会事務局、住民課

5 女性の登用についてお伺いします。②教育関係

	②教育関係													
	小学校校長		中学校校長		小学校教頭		中学校教頭		小学校P会長		中学校P会長		教育委員	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
弥 富 市	2	6	0	3	4	4	2	1	3	5	0	3	2	2
愛 西 市	6	6	1	5	7	5	1	5	1	11	3	3	2	3
津 島 市	3	5	0	4	4	4	1	3	1	7	0	4	2	2
あ ま 市	6	6	0	5	7	5	2	3	2	10	0	5	2	4
大 治 町	1	2	0	1	1	2	0	1	0	3	0	1	3	1
蟹 江 町	3	2	0	2	2	3	1	1	0	5	0	2	1	3
飛 島 村	男性 1				男性2 女性1(前期1後期1統括1)				男性 1				2	1

5 女性の登用についてお伺いします。③行政委員会

	③行政委員会		
	女性が参加している 行政委員会の数	行政委員会全体数	女性が参加していない行政委員会名
弥 富 市	3	6	公平委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
愛 西 市	4	6	監査委員、選挙管理委員会
津 島 市	6	6	
あ ま 市	3	6	公平委員会、監査委員、固定資産評価委員会
大 治 町	2	4	選挙管理委員会、固定資産評価審査委員会
蟹 江 町	4	5	監査委員
飛 島 村	2	5	選挙管理委員会、固定資産評価審査委員会

5 女性の登用についてお伺いします。④審議会

	④審議会					
	女性が参加している審議会の数	審議会全体数	女性が参加していない審議会名	男女共同参画審議会		
				女性数	男性数	なし
弥富市	24	27	情報公開・個人情報保護審査会、行政不服審査会、総合戦略推進会議	5	4	10月設置
愛西市	53	58	市民活動支援公募事業補助金審査委員会、老人ホーム入所判定委員会、民生委員推薦会、教育委員会事務点検評価委員会、誘致候補企業審査委員会	7	2	
津島市	23	25	消防委員会、表彰審査会、	7	4	
あま市	22	22		9	1	
大治町	13	17	国民健康保険の運営に関する協議会、文化財保護審議会、予防接種健康被害調査委員会、海部地区急病診療所組合（海部地区での広域設置ですが、今年度は本町が事務局なので含めました。）			なし
蟹江町	15	18	消防賞じゅつ金審査委員会、表彰審査委員会、公共物管理審議会	3	4	
飛島村	10	13	民生委員推薦会、地方文化財保護審議会、都市計画審議会			なし



5 女性の登用についてお伺いします。⑤市町村議会議員

	⑤市町村議会議員		
	女性人数	男性人数	
弥 富 市	2	14	
愛 西 市	2	16	
津 島 市	3	15	
あ ま 市	2	20	
大 治 町	2	9	
蟹 江 町	2	12	
飛 島 村	1	10	

5 女性の登用についてお伺いします。⑥自治会長(区長)

	⑥自治会長(区長)		
	女性人数	男性人数	
弥 富 市	1	33	
愛 西 市	1	66	
津 島 市	38	179	
あ ま 市	1	41	
大 治 町	5	44	
蟹 江 町	3	31	
飛 島 村	0	23	

6 ジェンダー統計（男女別統計）についてお伺いします。

	①各統計はジェンダー統計としてまとめられていますか。		②ジェンダー統計はホームページで発信していますか。	
	まとめられている	まとめられていない	発信していない	どのように発信していますか。（ホームページ上の階層） [ ] → [ ] → [ ] → [ ] →ジェンダー統計
弥 富 市		いない		
愛 西 市		いない		
津 島 市	いる			[市政・ビジネス]→[統計情報]→[津島の人口]
あ ま 市		いない		
大 治 町		いない		
蟹 江 町		いない		
飛 島 村		いない		

7 会計年度任用職員（保育・看護職を除くフルタイム行政職員）についてお伺いします。

	①人数				②給与（円）			
	フルタイム会計 年度任用職員		正規職員（保育・ 看護職を除く）		フルタイム会計年度任用職員 時給		フルタイム会計年度任用職員 年収	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
弥 富 市			83	147	～	～	～	～
愛 西 市			125	190	～	～	～	～
津 島 市	58	0	144	314	990～1,811	～	2,280,000～ 4,120,000	～
あ ま 市			137	280	～	～	～	～
大 治 町			62	115	～	～	～	～
蟹 江 町			72	156	～	～	～	～
飛 島 村			38	53	～	～	～	～

8 職員（保育・看護職を含む）への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。

	①女性職員の育児休業取得率（％）		②男性職員の配偶者出産休暇取得率（％）		③男性職員の育児参加休暇取得率（％）		④女性職員の介護休暇取得人数		⑤男性職員の介護休暇取得人数	
	目標	現割合	目標	現割合	目標	現割合	取得人数	全女性職員	取得人数	全男性職員
弥 富 市		100	60	87.5	60	62.5	0	197	0	151
愛 西 市	100	100	100	78.6	100	64.3	0	170	0	291
津 島 市		100		80		60	0	489	0	432
あ ま 市	100	100	100	73		100		259		288
大 治 町	100	100	100	100	100	66.7	0	62	1	114
蟹 江 町		100		66.7		8.3	0	153	0	158
飛 島 村		該当なし	100	100		該当なし	0	53	0	53

9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している			実施していない
	対象者	回／年	効果・成果	実施する予定
弥 富 市				未定
愛 西 市				未定
津 島 市	採用5年目職員	1	意識を見直すきっかけになった等	
あ ま 市	人権施策推進本部男女共同 参画部会員(各課選出の一般 職員34人)	2	(アンケート結果より)人権意識の高揚 97%、ジェンダー問題に配慮した職務遂 行意識の獲得44%	
大 治 町				未定
蟹 江 町				ジェンダー平等に限らず、地域に必要と される役割を果たせるよう、職員の能力 開発や教育・訓を推進しているため。
飛 島 村				未定

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

① 教育関係の職員（教員を含む）にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している		実施していない
	対象者	回／年	実施する予定はありますか。
弥 富 市			未定
愛 西 市			未定
津 島 市	市 人権教育研究会研究推進員	1	
あ ま 市	希望者(Ama Teachers College)	1	
大 治 町			未定
蟹 江 町			必要に応じて、男女共同参画に関する研修、各種ハラスメンやDVIに関する研修、性の多様性に関する研修への参加を促し、教職員の男女共同参画に対する意識を高めているため。
飛 島 村			未定

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

②男女混合名簿を導入していますか。

②男女混合名簿 の導入	小学校		中学校		導入予定は ありますか
	導入校数	全学校数	導入校数	全学校数	
弥 富 市	1	8	0	3	
愛 西 市	0	12	1	6	令和5年度から市内 全校へ導入予定
津 島 市	8	8	4	4	
あ ま 市	12	12	5	5	
大 治 町	3	3	1	1	
蟹 江 町	2	5	0	2	
飛 島 村	小中一貫校(導入校1・全学校数1)				

⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。

⑤PTA母親代表 の名称を使用	小学校		中学校	
	使用校数	全学校数	使用校数	全学校数
弥 富 市	8	8	3	3
愛 西 市	12	12	6	6
津 島 市	0	8	0	4
あ ま 市	12	12	4	5
大 治 町	3	3	1	1
蟹 江 町	5	5	2	2
飛 島 村	小中一貫校(導入校1・全学校数1)			

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

	③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。
弥 富 市	社会科、家庭科、道徳、特別活動等において、人権尊重、男女平等について学んでいる。	市校長会を通して、「さん」に統一するよう依頼している。
愛 西 市	人権教育等からめて実施	学校ごとによる
津 島 市	ジェンダーに 特化した内容よりも、一人ひとりを認め多様性を容認する教育を実施している。(SDGsの一環である)	基本的には 敬称(さん)で呼ぶ ようにしている。
あ ま 市	各学校それぞれ研修などをしている。	していない
大 治 町	教育活動全体を通して、互いの良さや多様性を認め合うことができるよう教育活動をすすめています。	している
蟹 江 町	男女共同参画の視点を意識した行事の開催、男女区別のないグループ学習や必要に応じて冊子やリーフレットを活用し、男女共同参画についての理解を深める学習を推進している。	全校ではないが、推進して取り組んでいる。
飛 島 村	特になし	している



11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。交付文書に性別の記載は必要ですか。

	①住民票記載事項証明書		②印鑑証明書		③投票所入場券	
	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月
弥 富 市		○不要となった時期は不明		○不要となった時期は不明		2019年4月より実施
愛 西 市	○			2019年11月より実施	○	
津 島 市	○			2019年11月より実施		2008年
あ ま 市		○		○		2019年7月より実施
大 治 町	○			2019年11月より実施	○	
蟹 江 町	○			2019年11月より実施	○	
飛 島 村	○			2019年12月より実施		2021年4月より実施

12 女性を対象としたセクシュアルハラスメントやDVなどの相談窓口を開設していますか。

	開設している			開設していない	
	①年間日数・時間		②窓口の専門担当者配置・配置予定	③相談窓口の周知方法	開設予定
弥 富 市	開庁日		2名配置	庁舎内に周知用カードの設置や広報誌等で周知しています。	
愛 西 市	開庁日		配置なし	市ホームページに掲載	
津 島 市	開庁日		予定なし	市広報紙、市 ホームページに掲載	
あ ま 市	開庁日	午前9時から午後4時	配置あり	市広報紙及び市公式ウェブサイトへの掲載、市内各公共施設の窓口にチラシを設置	
大 治 町					未定
蟹 江 町	開庁日		女性悩みごと相談:月～金曜日午前8時30分～午後5時15分。窓口は配置なし。	広報誌、町公式ホームページ	
飛 島 村					未定

13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。

	①防災会議委員		②自主防災組織		③女性主体の避難訓練	
	女性(人)	男性(人)	決定権のある女性 メンバーがいる組織数	全体数	実施	未実施
弥 富 市	1	13	不明			○
愛 西 市	5	14	17	182		○
津 島 市	3	21	0	8		○
あ ま 市	4	20	1	42		○
大 治 町	6	17	0	7		○
蟹 江 町	2	14	3	31		○
飛 島 村	1	17	不明	23		○

14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題となっていることは何ですか。

	課 題
弥 富 市	あらゆる分野において固定的な性別役割分担意識が根強く残っていること。女性の社会進出が進む中、未だ家庭における多くの役割を女性が担っている状況にあること。政策・方針決定過程の場への女性の参画が進んでいないことなど。
愛 西 市	ジェンダー平等を推進するために様々な制度ができていますが、まだ十分活用できていないと感じます。制度を遠慮なく活用でき自分らしく生きられる環境が整うといいと感じています。ひとりひとりの意思が尊重され、補い合える環境づくりが必要ではないかと思えます。
津 島 市	性的少数者への無理解や偏見、無意識の思い込みによるアンコンシャス・バイアスが依然として残っている。
あ ま 市	行政職の女性の絶対数が少ないため、ロールモデルとなる女性が少ないこと。
大 治 町	職員のジェンダー問題への認識を深める必要があります。
蟹 江 町	長年にわたり人々の中に性差に関する偏見や固定概念、無意識の思い込みが形成されたことによる固定的な性別役割分担意識が未だに残っている傾向にあります。
飛 島 村	特になし

15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を行っていますか。また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。

	協働・支援
弥 富 市	各種イベント等の活動に参加し、協力体制をとる。女性人材の育成として、研修等への派遣を行う。
愛 西 市	市民団体等と協働し、男女共同参画を推進したいという気持ちはあるが、現状特に市民団体等と協働はできていない。
津 島 市	愛知県男女共同参画人材育成セミナー受講修了者に対し「なの会」への入会を促している。
あ ま 市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市主催男女共同参画イベントの運営協力(内容:あま市女性の会が運営ボランティアを派遣)【人権推進課】</li> <li>・あま市女性消防クラブ活動への支援(内容:補助金の交付)【安全安心課】</li> <li>・女性運転者友の会への支援(内容:啓発活動等の参加協力及び補助金の交付)【安全安心課】</li> <li>・社会教育活動を担う女性団体への支援(内容:あま市女性の会に対する補助金の交付)【生涯学習課】</li> </ul>
大 治 町	愛知県男女共同参画人材育成セミナーについて、受講候補者があれば推薦し、修了者には「なの会」への入会を依頼しております。
蟹 江 町	関係機関と協力しながら意識啓発や子育てや地域活動に関する情報の提供、心と体の健康づくり、各種相談窓口の周知などを行っています。
飛 島 村	特になし