

2022年度 ジェンダー平等に関するアンケート 地域開発みちの会(地域開発みちの会)

1 ジェンダー平等の実現(男女共同参画社会推進)のための活動拠点・施設はありますか。

	ある…名称	ない…担当課・部署
名古屋市	名古屋市男女平等参画推進センター	
半田市		企画部市民協働課
常滑市		市民協働課 協働チーム
東海市		女性・子ども課
大府市	大府市石ヶ瀬会館【ミューいしがせ】	
知多市	知多市男女共同参画センター”ウイズ”	
阿久比町		社会教育課
東浦町		企画政策部住民自治課
南知多町		企画財政課 企画政策係
美浜町		企画課
武豊町		企画部企画政策課

2 男女共同参画プラン（基本計画）・男女共同参画条例についてお伺いします。

	①現行の男女共同参画プラン (基本計画)の施行年月	②男女共同参画条例		
		ある…施行年月	施行もしくは策定委員会を 設置する予定がある	予定がされていない理由
名古屋市	2021年3月	2002年3月		
半田市	2022年4月	2005年7月		
常滑市	2022年3月		未定	
東海市	2016年3月	2004年11月		
大府市	2021年3月	2003年10月		
知多市	2021年4月		検討中	
阿久比町	2017年3月		予定なし	
東浦町	2022年3月			
南知多町	2018年3月		予定なし	
美浜町	2013年4月		予定なし	
武豊町	2021年3月		予定なし	現在、2021年度からのプランを推進していくことを中心としており、町独自の条例の必要性や内容については今後検討を行う予定

3 同性パートナーシップ制度（条例）の導入を検討していますか。

	検討している…施行予定年月	検討していない…理由
名古屋市	2022年11月	
半田市	2023/4/1(施行予定)	
常滑市		
東海市	2023年度(施行予定)	
大府市		広域での実施が望ましいと考えているため。
知多市		市民のニーズを把握できていないため
阿久比町		
東浦町		国・県・近隣市町の動向を注視しながら検討。
南知多町		
美浜町		
武豊町		

4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。

	可決年月	未提出・否決
名古屋市		「選択的夫婦別姓制度についての議論を求める意見書」は2020年7月に可決。
半田市		未提出
常滑市		未提出
東海市		未提出
大府市		未提出
知多市		未提出
阿久比町		未提出
東浦町		未提出
南知多町		未提出
美浜町		未提出
武豊町		未提出

5 女性の登用についてお伺いします。①行政職員（保育・看護職は除く）管理職

	①行政職員（保育・看護職は除く）管理職					
	部長		課長		女性管理職 (主幹以上) 割合目標%	女性管理職がいる部署
	女性	男性	女性	男性		
名古屋市	13	142	78	710	15	防災危機管理局、総務局、財政局、スポーツ市民局、経済局、観光文化交流局、環境局、健康福祉局、子ども青少年局、住宅都市局、緑政土木局、区役所(天白区除く)、人事委員会事務局、教育委員会事務局、選挙管理委員会事務局、上下水道局、交通局
半田市	1	11	4	40	10	企画部、子ども未来部、教育部、議会事務局
常滑市	0	13	7	41	20	総務課、秘書広報課、市民窓口課、観光戦略課、健康推進課、南学校給食
東海市	4	6	10	38	30	女性・子ども課、職員課、図書館、商工労政課 等
大府市	0	12	7	32	20	総務部、福祉部、健康未来部、水と緑の部、教育委員会、議会事務局等
知多市	1	9	18	26	35	総務部、企画部、福祉子ども部、健康文化部、環境経済部、都市整備部、出納室、教育部、議会事務局
阿久比町	0	4	2	13	15	政策協働課、子育て支援課
東浦町	0	7	7	24	15	Dx推進課、ふくし課、児童課、障がい支援課、生涯学習課、監査委員事務局
南知多町	0	4	2	16	20	議会事務局、会計課
美浜町	1	3	1	14	40	厚生部
武豊町	1	5	8	18	42.5	健康福祉部、総務課、防災交通課、税務課、保険医療課、福祉課、子育て支援課、保育園、健康課、住民窓口課、学校教育課、歴史民俗資料館、出納室、議会事務局

5 女性の登用についてお伺いします。②教育関係

	②教育関係													
	小学校校長		中学校校長		小学校教頭		中学校教頭		小学校P会長		中学校P会長		教育委員	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
名古屋市	53	212	7	103	63	199	14	98	13	248	7	103	2	3
半田市	4	9	0	5	2	11	1	4	0	13	0	5	2	4
常滑市	2	7	2	2	4	5	1	3	2	7	0	4	1	4
東海市	2	10	0	6	2	10	2	4	1	11	1	5	2	3
大府市	3	6	0	4	1	8	2	2	0	9	0	4	2	3
知多市	3	7	1	4	2	8	2	3	0	10	0	5	2	2
阿久比町	1	3	0	1	2	2	0	1	0	4	0	1	2	3
東浦町	2	5	0	3	3	4	0	3	2	5	1	2	2	3
南知多町	0	5	0	5	0	5	1	4	1	4	1	4	2	3
美浜町	1	4	0	2	0	5	0	2	0	5	0	2	2	5
武豊町	2	2	0	2	0	4	0	2	0	4	0	2	2	2

5 女性の登用についてお伺いします。③行政委員会

	③行政委員会		
	女性が参加している行政委員会の数	行政委員会全体数	女性が参加していない行政委員会名
名古屋市	5	6	人事委員会
半田市	3	5	公平委員会、固定資産評価審査委員会
常滑市	5	6	監査委員会
東海市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
大府市	5	6	監査委員会
知多市	5	6	農業委員会
阿久比町	3	5	監査委員会、固定資産評価審査委員会
東浦町	3	5	固定資産評価審査委員会、監査委員会
南知多町	1	5	選挙管理委員会、監査委員会、農業委員会、固定資産評価審査委員会
美浜町	2	5	選挙管理委員会・監査委員会・固定資産評価委員会
武豊町	2	5	選挙管理委員会・監査委員会・固定資産評価審査委員会

5 女性の登用についてお伺いします。④審議会

	④審議会					
	女性が参加している審議会の数	審議会全体数	女性が参加していない審議会名	男女共同参画審議会		
				女性数	男性数	なし
名古屋市	94	96	名古屋市透析療法審査委員会、名古屋市下水汚泥焼却施設整備等事業者選定審議会	9	6	
半田市	80	82	防接種対策委員会、空家等対策協議会	5	4	
常滑市	34	42	予防接種健康被害調査委員会、老人ホーム入所判定委員会、農業経営改善計画認定審査会、農業関係資金特別融資制度推進会議、鬼崎漁港利用調整施設協議会、常滑モーターボート競争場施設使用審査会、收藏美術品審議会、監査委員会			○
東海市	56	61	国民保護協議会、放置自動車廃物判定委員会、社会資本整備総合交付金評価委員会、大田川流域浸水対策協議会、消防賞じゆつ金等審査委員会	7	12	
大府市	32	33	大府市消防職員委員会	4	8	
知多市	23	24	休日診療所運営協議会			○
阿久比町	26	29	民生委員推せん会、文化財調査委員会、予防接種事故対策委員会			○
東浦町	33	37	教育委員会事務局点検・評価会議、情報公開審査会、行政不服審査会、景観審査会	8	2	
南知多町	14	22	社会教育委員会、市町村都市計画審議会、市町村国民保護協議会、地域公共交通活性化・再生協議会、空家等対策協議会、予防接種健康被害調査委員会、表彰審査委員会、行政不服審査会			○
美浜町	23	26	空き家適正管理委員会・環境委員会・文化財保護委員会			○
武豊町	24	26	地方文化財保護審議会・旅館建築審査会	5	5	

5 女性の登用についてお伺いします。⑤市町議会議員

	⑤市町議会議員		
	女性人数	男性人数	
名古屋市	19	49	
半田市	4	18	
常滑市	3	14	
東海市	3	19	
大府市	8	11	
知多市	2	15	
阿久比町	2	11	
東浦町	5	11	
南知多町	1	11	
美浜町	2	12	
武豊町	3	13	

5 女性の登用についてお伺いします。⑥自治会長(区長)

	⑥自治会長(区長)		
	女性人数	男性人数	
名古屋市	本市では自治会長(区長)を把握していません		
半田市	1	41	
常滑市	0	28	
東海市	12	98	
大府市	1	9	
知多市	6	55	
阿久比町	1	22	
東浦町	0	16	
南知多町	0	37	
美浜町	0	18	
武豊町	0	18	

6 ジェンダー統計（男女別統計）についてお伺いします。

	①各統計はジェンダー統計としてまとめられていますか。		②ジェンダー統計はホームページで発信していますか。	
	まとめられている	まとめられていない	発信していない	どのように発信していますか。（ホームページ上の階層） [] → [] → [] → [] → ジェンダー統計
名古屋市	○			名古屋市公式Webサイト[トップページ]→[市政情報]→ [男女平等参画・人権・市民参加]→[男女平等参画]→ [男女平等参画に関する調査報告書など][名古屋市男女平等参画基本計画2025] 等
半田市		○		
常滑市	○			[常滑市]→[統計]→[人口と世帯数]
東海市	○			[ホーム]→[市の組織]→[市民福祉部]→[女性・子ども課]→[事業・制度]→ [男女共同参画の推進]→[男女共同参画プランⅢ施策報告書]
大府市		○		
知多市		○		
阿久比町	○			ホーム→各課の窓口→社会教育係→男女共同参画→男女共同参画プラン
東浦町		○		
南知多町	○			
美浜町		○		
武豊町		○		

7 会計年度任用職員（保育・看護職を除くフルタイム行政職員）についてお伺いします。

	①人数				②給与（円）			
	フルタイム会計 年度任用職員		正規職員（保育・ 看護職を除く）		フルタイム会計年度任用職員 時給		フルタイム会計年度任用職員 年収	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
名古屋市	58	19	3,689	7,710	1,055～1,547	1,055～1,547	2,702,352～3,959,928	2,702,352～3,959,928
半田市	0	0	65	159	～	～	～	～
常滑市	0	0	148	218	～	～	～	～
東海市	0	0	169	323	～	～	～	～
大府市	0	0	137	357	～	～	～	～
知多市	0	0	162	227	～	～	～	～
阿久比町	0	0	53	93	～	～	～	～
東浦町	0	0	120	144	～	～	～	～
南知多町	0	0	53	53	～	～	～	～
美浜町	0	0	48	81	～	～	～	～
武豊町	0	0	104	135	～	～	～	～

8 職員（保育・看護職を含む）への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。

	①女性職員の育児休業取得率（％）		②男性職員の配偶者出産休暇取得率（％）		③男性職員の育児参加休暇取得率（％）		④女性職員の介護休暇取得人数		⑤男性職員の介護休暇取得人数	
	目標	現割合	目標	現割合	目標	現割合	取得人数	全女性職員	取得人数	全男性職員
名古屋市		100%	50%	32.9	100%	83.30%	24	15,159	19	21,799
半田市	100	98.1	30	21.7	出産介助休暇 100	56.5	1	893	1	519
常滑市	100	100	90	59.3		44.4	0	526	0	455
東海市		100		75		62.5	0		0	
大府市	100	100	100	100	80	100	0	0	0	0
知多市	100	100	100	96	10	45.5	0	357	0	356
阿久比町	100	100	100	50	50	50	0	117	0	97
東浦町	100	100		87.5			0	263	0	154
南知多町	100	100	100	100	100	62.5	0	106	0	102
美浜町	100	100	100	100		80	0	116	0	83
武豊町		100		66.7		66.7	5	211	2	137

9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している			実施していない
	対象者	回/年	効果・成果	実施する予定
名古屋市	新規採用者, 5年目職員, 係長昇任前職員, 新任係長職員, 新任課長職員	対象者ごとに1回	研修後アンケートにおいて、「内容について理解できた」と回答する割合は高くなっており、階層別に適宜研修を実施することにより、男女共同参画に関する啓発や理解・意識の向上につながっている	
半田市	全員	1回	アンケート結果から、参加者の意識の変化につながることができている	
常滑市	市役所職員	1回	・セクシュアルマイノリティへの抵抗がある人の割合が0になった。 ・ステレオタイプにならないように気を付けたい等の意見が寄せられ、職員の意識改革につながった。	
東海市	新規採用職員	1回	性の多様性を含めて現状を知るきっかけになったこと。	
大府市	新規採用職員男女共同参画研修、 全職員対象男女共同参画研修	2回	男女共同参画等に関する知識を得、市民サービスに役立てる。	
知多市				未定
阿久比町				なし
東浦町				なし
南知多町				なし
美浜町	係長以上の職員・希望職員	3回		なし
武豊町				なし

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

① 教育関係の職員（教員を含む）にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している		実施していない
	対象者	回／年	実施する予定はありますか。
名古屋市	市内教職員	13回	
半田市	全教職員、保育士	1回	
常滑市	保育園教諭、小中学校教諭	1回	
東海市	全教職員	必要に応じて	
大府市	教職員の初任者	1回	
知多市			未定
阿久比町	教育委員会職員、教職員、PTA（県主催の人権教育指導者研修会に参加）	2回	
東浦町	各学校において、男女分け隔てなく、校内行事や係活動の役割、部活動への参加ができるよう配慮し、教材の選定等を含めて日常的に男女平等な意識を育むよう指導している。		なし
南知多町			なし
美浜町			なし
武豊町			なし

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

②男女混合名簿を導入していますか。

②男女混合名簿 の導入	小学校		中学校		導入予定は ありますか
	導入校数	全学校数	導入校数	全学校数	
名古屋市	262	262	110	110	
半田市	13	13	5	5	
常滑市	4	9	2	4	小学校…3 中学校…2
東海市	12	12	0	6	
大府市	9	9	4	4	
知多市	1	10	0	5	未定
阿久比町	4	4	0	1	
東浦町	7	7	2	3	
南知多町	5	5	5	5	
美浜町	2	5	0	2	
武豊町	1	4	0	2	

⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。

⑤PTA母親代表 の名称を使用	小学校		中学校	
	使用校数	全学校数	使用校数	全学校数
名古屋市	不明	261	不明	110
半田市	0	13	0	5
常滑市	9	9	4	4
東海市	1	12	0	6
大府市	9	9	4	4
知多市	10	10	5	5
阿久比町	4	4	1	1
東浦町	7	7	3	3
南知多町	5	5	5	5
美浜町	5	5	2	2
武豊町	0	4	0	2

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

	③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。
名古屋市	「男女平等ハンドブック」などの資料を活用し 保健指導や学習指導の中で、児童生徒の発達段階に応じて 男女平等の意識を高める教育を実施している。	教育委員会としては統一していませんが、教職員に対する指導用資料において、 「男女区別の見直し」に取り組むことは児童生徒の男女平等の意識を高めることにつな がることなどを記載し、周知を図っている。
半田市	各学校ごとに、外部講師による出前授業などを実施。	している。
常滑市	道徳、保健、学活や講話の際にジェンダー平等について触れている。	小学校…3、中学校…1。
東海市	特別の教科道徳、総合的な学習の時間。	概ね統一している。
大府市	保健体育の授業の中で実施。	している。
知多市	学齢に応じたキャリア教育の中で展開している。	している。
阿久比町	人権教育の一環として取り扱っている。	呼称を一律に統一してはいませんが、児童・生徒の性自認には十分配慮することを方 針としている。
東浦町	各学校において、男女分け隔てなく、校内行事や保活動の役割、部 活動への参加ができるよう配慮し、教材の選定等を含めて日常的に 男女平等な意識を育むよう指導している。	学校による。
南知多町	特に実施していない。	各学校ごとの対応としている。
美浜町	道徳、学級活動、総合的な学習などで機会をとらえて指導したり、課 題にあげたりしている。	それぞれの学校、担任の指導による。
武豊町	道徳・社会科の授業や総合的な学習の時間(SDG'S、ジェンダー平 等)、その他学校生活の様々な場面を捉えて指導をしている。	各校の判断とし、教育委員会から指示はしていない。

11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。交付文書に性別の記載は必要ですか。

	①住民票記載事項証明書		②印鑑証明書		③投票所入場券	
	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月
名古屋市		記載の有無を選択できる		従来より記載を必要としていない		従来より記載を必要としていない
半田市		2021年4月		2021年4月		2019年7月
常滑市	○			2018年11月		2018年7月
東海市		不明		2018年7月		2015年2月
大府市		不明		不明		実施年月は不明
知多市		記載の有無を選択できる		2019年11月		2019年2月
阿久比町		記載の有無を選択できる	○			2021年10月
東浦町		記載の有無は本人が選択可能		2019年11月		2019年2月
南知多町		申請者の希望により性別は非掲載可能。希望無の場合は記載		2019年11月		2019年4月
美浜町	○			2019年11月	○	
武豊町	○		○			2021年10月

12 女性を対象としたセクシュアルハラスメントやDVなどの相談窓口を開設していますか。

	開設している			開設していない
	①年間日数	②窓口の専門担当者配置 ・配置予定	③相談窓口の周知方法	開設予定
名古屋市	月・火・金・土・日：午前10時～午後4時 水：午前10時～午後1時、午後6時～8時 休室日：毎週木曜日（祝日の時は翌金曜日も）、祝日、年末年始	配置している	カードやリーフレットを区役所や市内施設等に設置、ウェブサイト、広報なごや、イーブルなごや講座ガイドや相談冊子等に掲載、男女平等参画啓発資料等に掲載	
半田市	市役所の開庁日・8時30分～17時15分 （水曜日は19時15分まで）	配置している	市報・ホームページ・啓発ちらし など	
常滑市	年間12日 9時30分～14時30分	未配置	ホームページ、広報誌	
東海市	①年間24日（120時間） ②毎日（土日・祝・年末年始を除く）午前9時～午後5時	①フェミニストカウンセラー ②家庭児童相談員	広報誌、ホームページ、デジタル案内板による啓発、公共施設トイレに啓発カード設置	
大府市	電話：休館日を除く毎日、9:00～16:30 メール：随時	専門相談員による面接相談（予約制）を実施している。	ウェブサイト（市、ミューいしがせ）、広報誌、リーフレットの配架等。	
知多市	48日第1～第4木曜日 5コマ/日（1人50分）	会計年度職員が窓口で受付し、カウンセリングは専門のフェミニストカウンセラーが行う。	市広報、公共施設の女性トイレにカードを設置。	
阿久比町				予定はしていない。（役場に相談が寄せられた場合は福祉部局で対応し、県、国や民間団体が開設する窓口を案内している。）
東浦町				なし
南知多町				なし
美浜町	第2・4水曜日 午前9時～正午	弁護士、社会福祉協議会役員、民生・児童委員、人権擁護委員、行政相談委員	町広報誌への掲載、チラシ掲示、案内	
武豊町	日常業務の上で、常時対応	特化した専門の担当者は配置していない。知多福祉相談センター内の女性相談員と連携し対応しているため、専門担当者の配置は必要に応じ検討	窓口において、チラシを置いている	

13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。

	①防災会議委員		②自主防災組織		③女性主体の避難訓練	
	女性(人)	男性(人)	決定権のある女性 メンバーがいる組織数	全体数	実施	未実施
名古屋市	11	53	不明	4,664	○	
半田市	2	22	2	46	○	
常滑市	4	46	2	11		○
東海市	4	26	20	55		○
大府市	10	13	1	10		○
知多市	5	20	7	70		○
阿久比町	4	26	13	23		○
東浦町	1	28	0	16		○
南知多町	2	17	不明	33		○
美浜町	3	18	1	19		○
武豊町	3	17	1	18	○	

14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題となっていることは何ですか。

	課 題
名古屋市	<ul style="list-style-type: none"> ●性別にかかわる人権侵害の解消に向けた啓発として従来より実施している「女性のための総合相談」について、30代までの若年層からの相談が少ないことが課題になっている。また、相談を躊躇う方も多く、悩みを抱える女性を本市の施策にどのように繋げるのかも課題となっている。 ●就職する若い世代の女性に関東圏に転出超過となっており、企業の女性活躍の取り組みを促し機運を醸成する必要がある。加えて女性活躍推進のためには男性の行動変革が必要である。
半田市	家庭・職場・学校などあらゆる場において、多様性への理解促進を図るとともに、性別にかかわらず、誰もが自分らしく生きられるまちとなるよう意識啓発に努めていく必要がある。
常滑市	パートナーシップ制度。
東海市	<ul style="list-style-type: none"> ・ジェンダー平等の取組みは多岐にわたるため、市の組織全体、職員ひとりひとりへの意識啓発。 ・地域や事業所におけるジェンダー平等の推進に向けた市としての取組み。
大府市	民間企業における男性の育休取得促進。民間企業における女性の活躍促進。
知多市	自治会役員の女性割合など、地域におけるジェンダー平等の推進。
阿久比町	住民を対象としたアンケートの結果からは、固定的性別役割分担意識を持つ人が依然として少なくない傾向が見られる。したがって、個々のジェンダーに対する考え方に差が生じる原因を分析し、それぞれの理解を図っていくとともに、男女共同参画に対する意識の向上に向けて引き続き啓発活動を行っていく必要がある。
東浦町	ジェンダー平等が進まない背景には、長年培われた人々の意識や、不平等に基づいた社会構造がある。基礎自治体ではドラスティックな手法を取ることは難しく、また意識改革には時間がかかる。短期的な成果を見出すことが困難。
南知多町	ジェンダー平等を含む男女共同参画社会への認知度が不透明であること。また、男女共同参画の本町独自の事業を実施できていないこと。
美浜町	<ul style="list-style-type: none"> ・職員のジェンダー平等への理解度向上・雰囲気醸成。 ・専任の担当職員がおらず、人員が不足していること。 ・女性が行政区長として就任していないこと。 ・コロナ禍で啓発事業の実施数が減少していること。 ・年齢層が高齢になるにつれ、女性職員数が少なくなっている。そのため、管理職の女性割合も少なくなっている。
武豊町	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップ研修等を通じて、女性職員に管理職として働く魅力を伝えていくこと ・行政委員会や審議会、区の委員等の選任において、前例踏襲等の理由により男性が選ばれやすい。選任方法の見直しや委員・職員の意識改革が課題。

15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を行っていますか。また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。

	協働・支援
名古屋市	地域・市民団体、市内の企業・経営者団体、教育機関、行政など47団体からなる男女平等参画推進会議「イコールなごや」を設置し、施策の推進実施・意見交換・連携を行っている。
半田市	市民活動団体との協働により、男女共同参画イベント等を開催している。また、男女共同参画に関する講座の開催や広報誌の作成等に対して補助金を交付するなど支援を行っている。
常滑市	<ul style="list-style-type: none"> ・市民団体とジェンダー平等推進について協働していない。 ・市民団体から意見・要望等があれば前向きに検討していく。
東海市	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画審議会委員。 ・NPO団体と「男女共同参画啓発事業」及び「女性の活躍支援講座等開催事業」を協働で実施。
大府市	NPO 法人ミューぷらん・おおぶと指定管理者として情報交換、協働を行っている。
知多市	特に支援等を行っていないが、市内でジェンダー平等を推進する市民団体の会合には、担当者ができる限り同席するようにしている。
阿久比町	女性団体(あぐい女性の会)との共催で、男女共同参画を主題とした講演会を毎年実施している。この他にもあぐい女性の会では、ジェンダー平等の実現を目標の一つとしているSDGsを今年度のテーマとして活動しており、ジェンダーを題材としたDVDの上映と、その内容についての話し合いを行うワークショップなどを開催している。これに対し、町として人的・財政的支援を行っている。
東浦町	地域開発みちの会のメンバーに、町の各種委員会、審議会に委員として参画していただいている。
南知多町	現在、市民団体等との協働はありません。
美浜町	<ul style="list-style-type: none"> ・町内女性団体と町職員を対象とした男女共同参画サテライトセミナーの実施。 ・日赤美浜町奉仕団による炊き出し訓練実施への協力。 ・更生保護女性会への研修支援。 ・美浜女性の会の活動支援 総会・学習会・会報発行等(R3まで実施、R4から休会中)。
武豊町	<ul style="list-style-type: none"> ・大学・婦人会・外国語ボランティア・子育て女性関連NPO・区代表・連合愛知・公募町民からなる男女共同参画懇話会を開催 ・町内団体・企業・町民を対象とした男女共同参画に関する講演会等を実施