

2022年度 ジェンダー平等に関するアンケート 地域開発みちの会（尾張えみの会）

1 ジェンダー平等の実現（男女共同参画社会推進）のための活動拠点・施設はありますか。

	ある…名称	ない…担当課・部署
犬山市		地域協働課 地域担当
扶桑町		政策調整課
大口町		地域協働課
江南市		市民サービス課
一宮市		総合政策部政策課
小牧市	まなび創造館 女性センター	
岩倉市		協働安全課市民協働グループ
稲沢市		市長公室地域協働課
北名古屋市		総務部総務課
豊山町		企画調整部企画課
清須市		教育部生涯学習課
春日井市	レディヤンかすがい	
尾張旭市		市民生活部多様性推進課
長久手市		くらし文化部 たつせがある課
豊明市		市民協働課（男女共同参画担当課）
瀬戸市		まちづくり協働課
東郷町		地域協働課
日進市		生活安全部市民協働課

2 男女共同参画プラン（基本計画）・男女共同参画条例についてお伺いします。

	①男女共同参画プラン (基本計画)の施行年月	②男女共同参画条例		
		ある…施行年月	施行もしくは策定委員会 を設置する予定がある	予定がされていない理由
犬山市				条例整備を検討出来る体制がないため
扶桑町	2020年4月			
大口町	2018年4月			国及び愛知県のプランに基づき大口町のプランを作成しているため
江南市	2002年4月			
一宮市	2019年4月			
小牧市	2022年3月	2003年3月		
岩倉市	2021年4月			基本計画に指針が規定されているため
稲沢市	2021年4月			
北名古屋市	2018年3月	2006年3月		
豊山町	2022年4月			
清須市	2022年3月			
春日井市	2022年3月	2003年4月		
尾張旭市	2020年4月	2014年4月		
長久手市	2019年3月	2009年4月		
豊明市	2015年4月		設置する予定はない	
瀬戸市	2022年4月			
東郷町	2018年3月	2011年4月		
日進市	2021年4月	2007年10月		

3 同性パートナーシップ制度（条例）の導入を検討していますか。

	検討している…施行予定年月	検討していない…理由
犬山市	検討している	
扶桑町		
大口町		
江南市	検討している	
一宮市	2022年9月 導入済み	
小牧市	2023年2月予定	
岩倉市		
稲沢市	現在は検討中	
北名古屋市		今年度、第2次北名古屋市男女共同参画プランの中間見直しに伴い市民意識調査を実施。その結果も踏まえ今後制度の導入に関しても検討していく予定
豊山町	2022年9月導入	
清須市		
春日井市	2022年5月 パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度を導入済み	
尾張旭市	検討段階であり、具体的な施行年月等は未定	
長久手市	時期未定	
豊明市	2020年5月 パートナーシップ制度を導入済み（同性に限らない）	
瀬戸市	時期未定	
東郷町	時期未定	
日進市	2023年3月施行予定 要綱を予定・同性に限らない	

4 議会で国会への「選択的夫婦別姓制度の早期実現を求める意見書」が採択されましたか。

	可決年月	未提出・否決
犬山市		未退出
扶桑町		未退出
大口町		未退出
江南市	2021年9月	
一宮市		未退出
小牧市		未退出
岩倉市		未退出
稲沢市		未退出
北名古屋市		未退出
豊山町		未退出
清須市		未退出
春日井市		未退出
尾張旭市		未退出
長久手市		未退出
豊明市		未退出
瀬戸市		未退出
東郷町		未退出
日進市		

5 女性の登用についてお伺いします。①行政職員（保育・看護職は除く）管理職

	①行政職員（保育・看護職は除く）管理職					女性管理職（主幹以上）割合目標%	女性管理職がいる部署
	部長		課長				
	女性	男性	女性	男性			
犬山市	1	8	8	30	19.1	福祉課、保険年金課、健康推進課、会計課、学校教育課、子ども未来課	
扶桑町	0	5	0	17	30	政策調整課・介護健康課・多機能児童館等準備室・会計課・学校教育課・学校給食共同調理場	
大口町	1	7	3	19	14.8	健康福祉部、秘書広報室、健康生きがい課、図書館	
江南市	0	12	4	28		高齢者生きがい課、福祉課、地方創生推進課、税務課	
一宮市	0	17	4	99	25	総務部・福祉部・子ども家庭部・活力創造部	
小牧市	0	15	12	69	11.9	総務課、健康生きがい推進課、保健センター、味岡市民センター、保健医療課、こども政策課、市民病院経営企画室、市民病院健診センター、学校教育課(2)、文化財課、こまき市民文化財団 *一般行政職のみ	
岩倉市	1	5	5	17	35	健康福祉部、会計課、子育て支援課、学校教育課、健康課、市民窓口課、生涯学習課、長寿介護課、福祉課	
稲沢市	0	11	8	41	*15（課長以上）	総務課、福祉課、高齢介護課、市民課、国保年金課、子育て支援課、保育課、健康推進課、建築課、水道業務課、会計課、医事課、図書館、美術館、議事課、監査委員事務局	
北名古屋市	1	8	10	32		総務課、企画情報課、市民課、国保医療課、健康課、社会福祉課、高齢福祉課、家庭支援課、生涯学習課、会計課	
豊山町	0	6	7	13	35	福祉課、住民課、保育園、教育委員会、まちづくり推進課	
清須市	0	10	4	33	35	税務課、高齢福祉課、健康福祉課等	
春日井市	0	17	7	70	設定なし(*1)	男女共同参画課、市民課、子ども政策課等 *1 行政職給料表・企画職給料表のうち保育職・消防職をのぞいた人数。当市の管理職は課長補佐以上であるため、事務職・技術職・医療職（病院勤務者以外）の課長補佐級以上の割合目標を25%と設定	
尾張旭市	2	14	10	47	22	人事課、広報広聴課、市民活動課、多様性推進課、保育課、こども課、子育て相談課、会計課、生涯学習課、図書館、監査委員事務局	
長久手市	1	9	17	23	30	地域共生推進課・秘書課・行政課・福祉課・保健医療課・健康推進課、教育総務課 等	
豊明市	0	6	11	20	50	秘書広報課、企画政策課、市民協働課、市民課、長寿課、地域福祉課、健康推進課、こども保育課、保険医療課、子育て支援課、農業政策課、学校支援室、生涯学習課、図書館	
瀬戸市	2	20	10	69	15	まちづくり協働課、財政課、観光課、水野支所、保育課、のぞみ学園、児童発達支援センター、図書館、行政委員会事務局、教育部	
東郷町	1	9	5	23	30	教育部、人事秘書課、未来プロジェクト課、安全安心課、住民課、こども保育課	
日進市	1	10	13	29	30 *2025年度		

5 女性の登用についてお伺いします。③行政委員会

	③行政委員会		
	女性が参加している 行政委員会の数	行政委員会全体数	女性が参加していない行政委員会名
犬山市	5	6	監査委員会
扶桑町	2	5	選挙管理委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
大口町	2	5	選挙管理委員会・監査委員会・固定資産評価審査委員会
江南市	4	6	固定資産評価審査委員会、監査委員
一宮市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
小牧市	3	6	選挙管理委員会、人事委員会（公平委員会）
岩倉市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
稲沢市	2	6	選挙管理委員会、公平委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
北名古屋市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
豊山町	2	5	選挙管理委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
清須市	4	6	監査委員会、農業委員会
春日井市	5	6	固定資産評価審査委員会
尾張旭市	3	6	選挙管理委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
長久手市	3	6	人事委員会または公平委員会、監査委員会、固定資産評価審査委員会
豊明市	4	6	監査委員会、固定資産評価審査委員会
瀬戸市	6	6	
東郷町	2	5	選挙管理委員会、監査委員、固定資産評価審査委員会
日進市	3	6	公平委員会・監査委員会・固定資産評価審査委員会

5 女性の登用についてお伺いします。④審議会

	④審議会					
	女性が参加している審議会の数	審議会全体数	女性が参加していない審議会名	男女共同参画審議会		
				女性数	男性数	なし
犬山市						○
扶桑町	28	32	福祉有償運送運営委員会、産業振興会議	3	2	
大口町	18	23	市町村防災会議・地方文化財保護審議会・市町村都市計画審議会・市町村国民保護協議会・行政不服審査会			
江南市	30	35	休日急病診療所運営協議会、土地区画整理審議会、文化財保護委員会、消防職員委員会、消防職員安全衛生委員会			○
一宮市	30	32	表彰審査委員会、一宮市消防本部消防職員委員会	8	5	
小牧市	44	49	土地区画整理審議会、表彰審査委員会、休日診療所運営委員会、空家対策協議会、いじめ問題対策委員会]	8	2	
岩倉市	36	40	市民活動助成金審査会、農業振興地域整備促進協議会、農業振興事業助成金審査会、消防本部消防職員委員会	9	6	
稲沢市	25	26	行政不服審査会	8	2	
北名古屋市	31	32	老人ホーム入所判定委員会	7	5	
豊山町	2	5	地方文化財保護委員会、廃自動車判定会、障害者自立支援審査会	あり		
清須市	22	36	放置自転車廃物判定審査会など	7	3	
春日井市	65	68	文化振興審議会、予防接種健康被害調査委員会、胃内視鏡検診運営会議	5	4	
尾張旭市	27	27		9	3	
長久手市	19	20	土地区画整理審議会	7	2	
豊明市	45	52	市町村都市計画審議会、行政不服審査会、空家等対策協議会、スポーツ賞表彰審査委員会、市営墓地及び都市公園指定管理者審査委員会、休日診療所運営協議会、大学等入学支援金選考委員会	4	4	
瀬戸市	39	42	産業廃棄物等対策委員会、高齢者福祉計画、介護保険事業計画評価委員会、休日急病診療所運営協議会	10	4	
東郷町	18	20	放置自動車廃棄物判定委員会、行政不服審査会（広域）	8	3	
日進市	46	46		7	5	

5 女性の登用についてお伺いします。⑤市町議会議員

	⑤市町議会議員	
	女性人数	男性人数
犬山市	2	17
扶桑町	2	14
大口町	2	13
江南市	2	18
一宮市	9	29
小牧市	6	17
岩倉市	4	11
稲沢市	3	22
北名古屋市	6	15
豊山町	2	8
清須市	5	16
春日井市	4	28
尾張旭市	2	16
長久手市	7	11
豊明市	6	14
瀬戸市	4	22
東郷町	3	13
日進市	7	13

5 女性の登用についてお伺いします。⑥自治会長(区長)

	⑥自治会長(区長)	
	女性人数	男性人数
犬山市	25	292
扶桑町	2	41
大口町	0	11
江南市	12	124
一宮市	71	744
小牧市	4	125
岩倉市	0	30
稲沢市	19	312
北名古屋市	0	32
豊山町	4	23
清須市	9	85
春日井市	73	485
尾張旭市	26	221
長久手市	16	94
豊明市	2	25
瀬戸市	0	20
東郷町	1	17
日進市	2	17

6 ジェンダー統計（男女別統計）についてお伺いします。

	①各統計はジェンダー統計としてまとめられていますか。		②ジェンダー統計はホームページで発信していますか。	
	まとめられている	まとめられていない	発信していない	どのように発信していますか。(ホームページ上の階層) [] → [] → [] → [] → ジェンダー統計
犬山市	○			
扶桑町		○		
大口町		○		
江南市		○		
一宮市		○		
小牧市		○		
岩倉市		○		
稲沢市		○		
北名古屋市		○	○	
豊山町		○	○	
清須市		○		
春日井市		○		
尾張旭市		○		
長久手市		○	○	
豊明市		○	○	
瀬戸市		○		
東郷町		○		
日進市		○		

7 会計年度任用職員（保育・看護職を除くフルタイム行政職員）についてお伺いします。

	①人数				②給与（円）				備考
	フルタイム会計 年度任用職員		正規職員（保育・ 看護職を除く）		フルタイム会計年度任用職員 時給		フルタイム会計年度任用職員 年収		
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
犬山市	66	4	121	310	1079～2510	1079～2510	2,419,200～5,625,734	2,419,200～5,625,734	
扶桑町	0	58	55	119	～	～	～	～	
大口町	0	0	48	88	～	～	～	～	
江南市	0	0	125	372	～	～	～	～	
一宮市	10	23	456	1094	290,300～602,400	290,300～602,400	540万～1,139万	540万～1,139万	*時給ではない
小牧市	0	0	275	644					
岩倉市	0	0	94	218					
稲沢市	27	6	228	88	1,051～1,365	1,051～1,365	236万～307万	236万～307万	
北名古屋市	—	—	105	223					
豊山町	0	0	47	80					
清須市	0	0	102	186	969～1335	969～1335	2,270,000～3,128,000	2,270,000～3,128,000	
春日井市	224	57	265	686	958～1229	958～1229	2,246,860～2,880,316	2,246,860～2,880,316	①正規職員の人数については、行政職給与表・企画職給与表適用者のうち、保育職・消防職をのぞいた人数を計上。②給与については職種「事務補助」の職員の場合を記載。
尾張旭市	0	0	156	327	～	～	～	～	
長久手市	0	0	126	187	～	～	～	～	
豊明市	0	0	181	169	～	～	～	～	
瀬戸市	1	5	267	547	1493～1493	1216～1259	390～400	281～330	
東郷町	0	0	97	120	～	～	～	～	
日進市					～	～	～	～	

8 職員（保育・看護職を含む）への仕事と家族のケアの両立支援についてお伺いします。

	①女性職員の育児休業取得率（％）		②男性職員の配偶者出産休暇取得率（％）		③男性職員の育児参加休暇取得率（％）		④女性職員の介護休暇取得人数		⑤男性職員の介護休暇取得人数		備考
	目標	現割合	目標	現割合	目標	現割合	取得人数	全女性職員	取得人数	全男性職員	
犬山市	100	100	100	62	100	6	0	251	0	314	
扶桑町	100	100	100	100	100	50	0	0	0	0	
大口町	100	100	100	66.7	100	100	0	297	0	136	
江南市	100	100		83.3		94.4	0	290	0	374	
一宮市	100	100					1	2,038	1	1,851	
小牧市		97.8		27.5		12.5	2	2,643	0	1,272	
岩倉市		100	100	77.8	100	55.6	0	167	0	226	
稲沢市		100		73.3		33.3	0	649	1	697	
北名古屋市		100		66.7		42.8	3	280	0	254	
豊山町						0	0	0	0	0	
清須市	100	100	100	50	10	50	0	253	0	199	
春日井市	100	100	100	83.6	100	53.4	2	1,494	0	1,350	①～③ 2021年度実績④⑤：取得人数は2021年度実績、職員数は2022年度4月2日現在
尾張旭市	100	100	※	92.6	※	88.9	0	0	0	0	※目標値は、②③及び育児休業を含み、5日以上の取得率が100%としている
長久手市	100	100	*	90	*	60					*合わせて50%
豊明市	100	100	100	77.8	75	44.4	0	284	0	172	
瀬戸市		100	60	91.3	30	21.7	0	375	0	552	
東郷町		100	100	75	100	50	1	174	0	135	
日進市			100	80.2	30	9.1					目標は2025年度

9 行政職員にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している			実施していない
	対象者	回/年	効果・成果	実施する予定
犬山市				○
扶桑町				
大口町				○
江南市	新規採用職員、課長級	2	LGBTQ+の概念について学ぶことができた。	
一宮市	新入職員	1	入職早々に行うこともあり、業務内容にかかわらず、市の日常業務の中の基本的な意識として捉える事ができる。	
小牧市	中級職員	1	各職場において、意識付けができた。	
岩倉市				○
稲沢市				2月に実施予定
北名古屋市	だれでも	1	年1回の研修により、職員の理解が深まっていると考える。	
豊山町				12月に実施予定
清須市				○
春日井市	・全職員 ・新規採用職員	各1	女性活躍、ワーク・ライフ・バランス、DV、性の多様性について理解が深まった。	
尾張旭市	係長級職員（2021年度）	2	性的少数者に関する研修を実施。窓口対応等で活かしていくとアンケート回答あり。	
長久手市	全職員	2	男女共同参画に関する意識の向上。	
豊明市	市役所職員（主に新入職員）	1	用語を知ることができた、考え方を改められたなどの声をいただいている。	
瀬戸市	全職員	1	男性の産休取得率が向上している。	
東郷町	新規採用職員	1	SDGsのゴールについての理解や、日本のジェンダーギャップ指数が低く、世界に比べて遅れを取っている現状への理解。	
日進市	新規採用職員	1	男女共同参画に関する理解が深まった。	

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

① 教育関係の職員（教員を含む）にジェンダー平等に関する研修を実施していますか。

	実施している		実施していない
	対象者	回／年	実施する予定はありますか。
犬山市			○*市教育委員会としては実施していない
扶桑町	全職員	2	
大口町			○
江南市	全教職員	1	
一宮市			
小牧市			
岩倉市			
稲沢市			
北名古屋市	市内小中学校教職員	1	
豊山町			
清須市			
春日井市	小中学校事務職員	1	
尾張旭市	教員	1	
長久手市			来年度以降実施予定
豊明市			
瀬戸市			
東郷町	管理職	1	
日進市			

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

②男女混合名簿を導入していますか。

②男女混合名簿の導入	小学校		中学校		導入予定はありますか
	導入校数	全学校数	導入校数	全学校数	
犬山市	10	10	4	4	
扶桑町	4	4	2	2	
大口町	3	3	1	1	
江南市	10	10	5	5	
一宮市	2	42	0	19	
小牧市	4	16	1	9	
岩倉市	5	5	2	2	
稲沢市	1	23	0	9	
北名古屋市	10	10	4	6	
豊山町	2	3	0	1	
清須市	8	8	4	4	
春日井市	37	37	15	16	
尾張旭市	9	9	3	3	
長久手市	6	6	0	3	中学校はR5年度に導入予定
豊明市	6	8	1	3	
瀬戸市	16	16	1	7	
東郷町	6	6	3	3	
日進市					

⑤PTA母親代表の名称を使用している学校数をお書きください。

⑤PTA母親代表の名称を使用	小学校		中学校	
	使用校数	全学校数	使用校数	全学校数
犬山市	0	10	0	4
扶桑町	1	4	0	2
大口町	0	3	0	1
江南市	2	10	2	5
一宮市				
小牧市	0	16	0	9
岩倉市	5	5	2	2
稲沢市	23	23	8	9
北名古屋市	0	10	0	6
豊山町	0	3	0	1
清須市	0	8	0	4
春日井市	37	37	15	15
尾張旭市	6	9	2	3
長久手市	0	6	1	3
豊明市	2	8	0	3
瀬戸市	16	16	7	7
東郷町	6	6	3	3
日進市				

10 教育現場でのジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。

	③ジェンダー教育をどのように実施していますか。	④児童・生徒に対しての呼び方を「さん」に統一していますか。
犬山市	ブレザーの制服を作り、スカート・スラックス、リボン・ネクタイを選択出来るようにするなど、環境を整えている。	
扶桑町	小：保健体育・道徳等の時間で指導。中：新制服導入に伴い学習を進めています。	小：2校 中：1校
大口町	小学校：道徳に限らず、日常生活を通して互いに認め合う人格教育に努めている。 中学校：総合的な学習において、性の多様性についての講話をしてもらっている。授業でも、多様な性についての内容の動画を視聴し理解を深めたり、性別と役割について考える題材で取り組んでいる。	統一はしていない。
江南市	保健体育、道徳、学活などで実施している。	統一している。
一宮市	各校の判断にゆだねているため把握していない。	各校の判断にゆだねているため把握していない。
小牧市	毎年多世代交流プラザ発刊の冊子を市内全小学校に配布し、授業等で活用いただいている。	
岩倉市	教育講演会や日頃の学校生活の中で実施しています。	していない。
稲沢市	道徳科や保健体育の授業で、異性について学習する。	学校教育全体で実施。
北名古屋市	道徳、保健体育を中心に各教科とも関連させながら発達段階に応じて男女が互いの個性や能力を尊重する大切さを理解させている。	していない。
豊山町	人権教育の一環として実施。	していない。
清須市	学校教育全体で実施。	していない。
春日井市	各校の実態に合わせて実施。	各校の実態に合わせて実施。
尾張旭市	学校の状況に応じて研修等を実施している。中学校ではジェンダーの観点も踏まえて制服の見直しが図られた。	呼称に「さん」を使う学校が増えている。学校種により統一とまではなっていない。
長久手市	総合的な学習の時間、家庭科、社会。道徳などの授業で実施。	学校により異なる。
豊明市	日常の学校生活から教員が意識・中学校においては3年に1度LGBTQ研修を実施。	統一はしていない。
瀬戸市	小学校5年学級活動「性教育」の教育課程において「『自分らしく』生きる」という単元を行う。中学校制服はズボン・スカートを自由選択できるようにする。	統一していない。各教諭の判断に委ねている。
東郷町	社会科を始め、機会を捉えて実施しています。	統一している。
日進市		

11 行政事務におけるジェンダー平等に関する取り組みについてお伺いします。交付文書に性別の記載は必要ですか。

	①住民票記載事項証明書		②印鑑証明書		③投票所入場券		備考
	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	記載必要	記載不要 実施または実施予定年月	
犬山市		○		○		○	
扶桑町		○		○		2019年2月	
大口町		○		1992年4月	○*	○	*ただし、性別表記ではなく数値表記としている。
江南市		2019年11月		2019年11月		2004年7月	
一宮市		標準様式には記載欄あり。要望により選択可。		不明		2009年8月	従事者のみが把握できるよう数字で記載
小牧市		*1	○	*2	○	○	*1小牧市発行の様式には性別の欄なし。本人が持参した様式で証明する際に欄がある場合は、性別についても証明の範囲内とする（住民基本台帳法第7条）
岩倉市	○	*別途申し出により省略可		2019年10月		2008年6月	*2性別の記載をしておりますが、今後、条例改正を実施する際（時期未定）にあわせて性別欄をなくす予定。
稲沢市				2024年4月実施予定		2020年11月	
北名古屋市	△	記載選択可 2019年11月より実施		2020年11月		2014年4月	
豊山町		○		○		○	
清須市	○			2019年11月		2021年7月	
春日井市		2019年10月		2004年8月			選挙人本人が記載する必要はないが、事務処理上、性別を「1」「2」として記載
尾張旭市		1986年2月		2016年12月	○		
長久手市		不明		不明		不明	
豊明市	○			2004年10月		○	
瀬戸市	○			2021年9月		2019年4月	
東郷町		2019年11月		2019年11月		2020年9月	
日進市							

12 女性を対象としたセクシュアルハラスメントやDVなどの相談窓口を開設していますか。

	開設している				開設していない
	①年間日数	・時間	②窓口の専門担当者配置・配置予定	③相談窓口の周知方法	開設予定
犬山市	常時開設		1名配置	グループウェアを通じて周知	
扶桑町	24回	午前10時～午後3時30分	配置予定なし	年間行事予定表や広報無線	
大口町					予定なし
江南市	開庁日と同じ	午前8時30分から午後5時15分(土・日曜日、祝休日及び12月29日から1月3日を除く)	保健師、社会福祉士を配置	市ホームページ	
一宮市	開庁日と同じ	5.5時間/日	専門担当者配置	市広報・市ウェブサイト、啓発カードの配布	
小牧市	年間243日×1日5h		臨床心理士を配置	各施設等への案内カードの設置、広報、HP	
岩倉市	月から金曜日	午前8時30分から午後5時15分まで	未配置 予定なし	広報紙で周知	
稲沢市	45日	1日4時間	月2回 女性相談員を配置	広報とホームページ	
北名古屋					○
豊山町	12日	5時間30分/日	未配置 予定なし	広報とホームページ	
清須市					女性を対象とした相談窓口は設置していないが、「心の保健室」として人事秘書課に開設し、庁内掲示板のグループウェアで周知している。
春日井市	・DV相談 火～日曜日 ・女性の悩み相談 火～金曜日 ・法律相談 第1～4土曜日	・DV相談 9:00～12:00、13:00～17:00 ・女性の悩み相談 13:00～16:30 ・法律相談 10:00～12:00	・DV相談・女性の悩み相談：専門相談員を置 ・法律相談：愛知県弁護士会から派遣される弁護士を配置	ホームページ・情報紙・啓発カード	
尾張旭市	年間24日	毎月第1・3火曜日 午前10時から午後3時まで開設	配置している。	市広報やHPなどで周知	
長久手市	月～金	8:30～17:15まで	専門担当者は未配置 予定もなし	職員が閲覧できるPC上のフォルダに要綱を格納し、周知を行っている。	
豊明市	勤務時間内常時	【セクハラ(内部職員向け)】勤務時間内常時 【DV】8:30～17:15まで(土日祝日、12/29～翌1/3を除く)	【セクハラ(内部職員向け)】専門担当者未配置 人事担当が兼任 【DV】専門担当者配置	【セクハラ(内部職員向け)】庁内グループウェア 【DV】積極的な周知は行っていない	
瀬戸市	年間56回	10:00～15:00(12～13時除く)	専門担当者配置	広報・市ホームページ・市内施設に案内チラシ設置	
東郷町	年間24日	毎月第2・第4木曜日10時～15時30分	未設置、設置の予定なし	広報誌での周知	
日進市	年間12回	午前10時～午後3時20分	未配置 予定なし	広報・市ホームページ等	

13 災害対策におけるジェンダー平等についてお伺いします。

	①防災会議委員		②自主防災組織		③女性主体の避難訓練	
	女性(人)	男性(人)	決定権のある女性 メンバーがいる組織数	全体数	実施	未実施
犬山市	4	30	25	197		
扶桑町	4	22	1	32		○
大口町	0	25	不明	11		○
江南市	2	23	不明			○
一宮市	2	38	不明	768		○
小牧市	3	32	13	129		○
岩倉市	3	16	不明	28		○
稲沢市	4	33	14	251		○
北名古屋市	5	23	0	32		○
豊山町	3	20	1	3		○
清須市	3	19				○
春日井市	5	44	不明	251		○
尾張旭市	6	19	1	9		○
長久手市	7	17	不明			○
豊明市	2	21	不明	122		○
瀬戸市	4	23	不明			
東郷町	1	28	把握していない	18		○
日進市	6	22				

14 現在、行政組織としてジェンダー平等の実現に向けて課題となっていることは何ですか。

	課 題
犬 山 市	ジェンダー平等の実現に向けては、本来全ての施策の基盤となることが必要だが、現在の機構では人員体制も含め担当課の事務分掌の1つでしかないため、専門的に対応する課や組織の体制作りが必要である。
扶 桑 町	特になし
大 口 町	
江 南 市	政策・方針決定過程への女性の参画促進。
一 宮 市	人員不足。 男女共同参画事業担当はおいているが、専任職員はいない。
小 牧 市	・女性登用率の低迷。 ・男女共同参画に対する意識がまだまだ低いこと。
岩 倉 市	市民及び職員の意識啓発と正しい理解の促進（研修等）が必要。
稲 沢 市	市民アンケートでは、ジェンダー平等を含めた男女平等であると考える市民の割合が低いことから、市民意識を変えていくことが課題になっている。
北 名 古 屋 市	行政組織の中で、審議会等の女性委員の登用率など方針決定過程における女性の参画が課題となっている。特に関連団体等の女性参画が進んでおらず、登用人材の発掘が難しい。また職員研修を通じて、ジェンダー平等に向けた意識啓発を実施しているが、意識の差も見られる。
豊 山 町	
清 須 市	
春 日 井 市	・女性活動団体が実施する事業（講演会・映画会等の開催）に対し、後援や補助金の交付を行っている。 ・連合愛知・尾張中地域協議会や小中学校PTA連絡協議会など9団体と実行委員会を組織し、男女共同参画市民フォーラムを開催している。
尾 張 旭 市	・市役所の「男女共同参画の趣旨を理解し、日常業務活動で実施している職員の割合」が減少した。市が率先して男女共同参画を推進するためにも、他部署等の職員に向けてより効果的な啓発をする必要がある。
長 久 手 市	パートナーシップ宣言制度の導入に向け、性的マイノリティに対する市民の理解を深めること。
豊 明 市	「配偶者」や「婚姻関係にある」などの文言を「パートナー」とすること。
瀬 戸 市	
東 郷 町	固定的性別役割分担意識が多方面の分野で根強く残っていること。
日 進 市	第3次男女平等推進プランの推進。

15 ジェンダー平等を推進する市民団体等とどのような協働を行っていますか。
また、どのような支援をしていますか。具体的にお書きください。

	協働・支援
犬山市	男女共同参画推進事業委託として、特に女性の参画が少ないとされる政治分野を念頭に置き、女性の活躍推進を目的とした事業を市民活動団体であるNPO法人にこっくに委託し、実施。
扶桑町	「ふそう男女共同参画懇話会」 毎月第4水曜日19:00より扶桑町役場にて住民の方と事務局（政策調整課職員）が集まり、開催しています。毎月の広報や保健センターでの冊子配布、年1回のセミナーを開催し、男女共同参画の啓発を行っています。
大口町	啓発紙や講座の実施、会議への参加、協働委託
江南市	当市女性団体と共催でイベント「男女共同参画市民フェスタ」を開催している。また、市民サービス課が団体の事務局を担っている。
一宮市	市民などの希望により、男女共同参画に関する出前講座を実施している。
小牧市	・女性活躍推進事業を委託しており、年1回男女共同参画フォーラムを開催するなど、さまざまな活動を実施している。 ・市の補助事業として活動を支援している。
岩倉市	市民活動支援センターを通じて活動支援を行っている。
稲沢市	令和3年度を開始期間とする「いなざわ男女共同参画プランⅢ」では、「男女共同参画社会の形成や促進を図る活動」を活動分野とする団体数を目標数値と掲げていることから、この目標数値の達成に向け支援などを含め事業を進めていく。
北名古屋市	市民団体等と協働でのセミナーや女性活躍推進事業、男女共同参画推進事業、連絡会の開催、情報紙の編集発行を実施している。連絡会開催によって、ジェンダー平等に向けて行政、団体の情報共有、アドバイザーの男女共同参画講義による情報提供を実施。ジェンダー平等に限定せず広い分野での補助制度（審査あり）を実施。
豊山町	活動に対しての補助金支給、人的または活動支援や広報協力など。
清須市	
春日井市	春日井市婦人会協議会、かすがい女性連盟の2団体と次のとおり協働し、また、支援をしている。男女共同参画審議会の委員や、市が実施する啓発イベント等の実行委員会に団体からの推薦を受けた構成員を選任している。2団体が実施する事業（講演会・映画会等の開催）に対し、補助金の交付を行っている。
尾張旭市	市内ボランティア団体と協働して、市役所ロビー・市内スーパーで男女共同参画啓発の展示を実施。
長久手市	まちづくり活動補助金により、市民団体等が行う性的マイノリティに対する市民への啓発活動及びDV防止に係る啓発事業を支援している。
豊明市	LGBTの理解促進研修を行っている。
瀬戸市	
東郷町	東郷町協働によるまちづくり提案事業として、町内の団体から募集した事業を団体と町が協働で行うことで、地域の課題解決や地域の活性化を目的としており、募集テーマの一つとして男女共同参画推進事業を掲げている。
日進市	市民団体や大学と協働し、毎年講座を開催している。